

LEGISLAZIONE SOCIALE

220 Il datore di lavoro con personale dipendente deve obbligatoriamente tenere sul posto di lavoro:

- a - *i prospetti paga dei dipendenti*
- b - *i libri di matricola e paga*
- c - *il registro ferie*

221 Il datore di lavoro deve conservare i libri o fogli paga e libri matricola per:

- a - *due anni*
- b - *cinque anni*
- c - *dieci anni*

222 Le ore giornaliere di lavoro effettuate da un dipendente debbono essere registrate sul libro paga:

- a - *giornalmente*
- b - *settimanalmente*
- c - *a fine mese*

223 Le aziende che svolgono l'attività con più unità produttive devono tenere:

- a - *un solo libro matricola per tutte le unità produttive*
- b - *tanti libri matricola quanti sono le unità produttive*
- c - *tanti libri matricola quante sono le unità produttive e un libro matricola riepilogativo dell'intero complesso aziendale da tenere presso la sede*

224 I libri matricola e paga devono essere tenuti:

- a - *nel domicilio del datore di lavoro*
- b - *presso l'Associazione di categoria del datore di lavoro*
- c - *nel luogo di lavoro*

225 La tenuta e la conservazione dei libri paga e matricola con l'utilizzo di supporti magnetici deve preventivamente:

- a - *essere autorizzata dall'INAIL*
- b - *non è prevista alcuna preventiva autorizzazione*
- c - *essere autorizzata dalla Direzione Provinciale del Lavoro*

226 Il registro degli infortuni prima di essere posto in uso deve essere vidimato:

- a - *dall'A.S.U.R..*
- b - *dalla Direzione Provinciale del Lavoro*
- c - *dall'I.N.A.I.L.*

227 Nel registro infortuni vanno annotati in ordine cronologico:

- a - *gli infortuni sul lavoro*
- b - *gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali*
- c - *ogni tipo di infortunio*

228 Degli infortuni sul lavoro occorsi ai lavoratori dipendenti vanno annotati cronologicamente sul registro infortuni:

- a - *quelli che comportino un'assenza dal lavoro superiore ad un giorno*
- b - *quelli che comportino una invalidità permanente*
- c - *tutti*

229 L'assunzione diretta dei lavoratori può essere effettuata:

- a - *in nessun caso*
- b - *qualora l'azienda non occupi più di 3 dipendenti*
- c - *si, sempre*

230 Per quanti anni deve essere conservato il registro degli infortuni:

- a - *per due anni*
- b - *per quattro anni*
- c - *per dieci anni*

231 Presso il centro per l'impiego e per la formazione sono state abolite le liste di collocamento:

- a - *tutte*
- b - *alcune*
- c - *nessuna*

232 Chi sono i disoccupati di lunga durata ai sensi del D.Lgs. 297/02:

- a - *coloro che dopo aver perso un posto di lavoro o cessato un'attività di lavoro autonomo, siano alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi (6 mesi se giovani)*
- b - *coloro che dopo aver perso un posto di lavoro o cessato un'attività di lavoro autonomo, siano alla ricerca di una nuova occupazione da più di 24 mesi (12 mesi se giovani)*
- c - *coloro che senza aver precedentemente svolto alcuna attività lavorativa, siano alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi (6 mesi se giovani)*

233 I lavoratori extracomunitari che intendano lavorare nel territorio italiano devono essere provvisti:

- a - *di passaporto*
- b - *di permesso di soggiorno per motivi di lavoro*
- c - *di autorizzazione del paese di provenienza*

234 Il permesso di soggiorno per lavoro subordinato è rilasciato:

- a - *dalla Prefettura*
- b - *dalla Questura*
- c - *dalla Direzione Provinciale del Lavoro*

235 La retribuzione può essere determinata dal giudice:

- a - *sempre*
- b - *in nessun caso*
- c - *in mancanza di contratti collettivi o di accordi tra le parti*

236 La mancata consegna del prospetto di paga al lavoratore costituisce:

- a - *illecito amministrativo*
- b - *illecito penale*
- c - *illecito amministrativo e penale*

237 Il codice fiscale del lavoratore deve essere comunicato:

- a - *al centro per l'impiego e per la formazione*
- b - *all'INAIL*
- c - *alla Questura*

238 Il dipendente apprendista può essere adibito a lavori di manovalanza e produzione in serie:

- a - *solo in particolari settori produttivi e in determinati periodi dell'anno*
- b - *in nessun caso*
- c - *in qualunque caso*

239 Quanti tipi di percorsi di apprendistato sono stati introdotti dalla nuova normativa:

- a - *due*
- b - *uno*
- c - *tre*

240 Per i lavoratori del settore turismo in caso di malattia o di infortunio la conservazione del posto di lavoro ha la durata di:

- a - *60 giorni*
- b - *180 giorni*
- c - *90 giorni*

241 Quanti apprendisti un'azienda può assumere:

- a - *non esistono limiti*
- b - *non può superare il 100% delle maestranze specializzate e qualificate presenti in azienda*
- c - *non può superare il 100% dei dipendenti*

242 L'orario di lavoro degli apprendisti maggiorenni:

- a - *è lo stesso dei lavoratori maggiorenni*
- b - *è lo stesso dei lavoratori minori*
- c - *nessuno dei due*

243 Un dipendente apprendista, di età superiore a 18 anni, può essere adibito a lavoro notturno (tra le ore 22 e le 5):

- a - *in nessun caso*
- b - *solo in caso di forza maggiore*
- c - *in ogni caso*

- 244 Il superminimo viene corrisposto al lavoratore:**
a - *dopo il periodo di prova*
b - *dopo alcuni anni di occupazione*
c - *come premio per capacità ed attaccamento all'azienda*
- 245 E' possibile assumere un apprendista part-time:**
a - *si*
b - *no*
c - *si, purchè la riduzione dell'orario non pregiudichi la finalità formativa*
- 246 Al termine del contratto di apprendistato il datore di lavoro può recedere dal contratto:**
a - *no*
b - *si, dandone formale disdetta*
c - *a volte*
- 247 L'orario massimo settimanale di lavoro dei dipendenti apprendisti adolescenti (di età compresa tra 15 e 18 anni compiuti)**
a - *non può superare le 44 ore settimanali*
b - *non può superare le 40 ore settimanali*
c - *non può superare le 35 ore settimanali*
- 248 Al dipendente di età compresa tra i 15 ed i 16 anni (non compiuti) per legge sono dovuti per ogni anno di lavoro:**
a - *40 giorni di ferie*
b - *30 giorni di ferie*
c - *2 mesi di ferie*
- 249 I minori adolescenti possono essere impiegati per:**
a - *svolgere ogni tipo di lavorazione*
b - *svolgere alcune lavorazioni previa autorizzazione in deroga della Direzione Provinciale del Lavoro*
c - *non possono lavorare*
- 250 La lettera di assunzione al lavoratore deve essere consegnata:**
a - *dopo il periodo di prova*
b - *all'inizio del rapporto di lavoro*
c - *durante il rapporto di lavoro*
- 251 I fanciulli (minori che non hanno compiuto 15 anni) e gli adolescenti (minori di età compresa tra i 15 ed i 18 anni compiuti) prima di essere ammessi al lavoro devono essere sottoposti a visita medica di idoneità:**
a - *solo se devono essere occupati in aziende che svolgono attività pericolose ed insalubri*
b - *in ogni caso*
c - *in nessun caso*
- 252 Ai minori deve essere assicurato un riposo settimanale:**
a - *di un giorno*
b - *di 2 giorni*
c - *di almeno 3 giorni*
- 253 La cessazione del rapporto di lavoro deve essere comunicato:**
a - *al Comune*
b - *al Centro per l'Impiego e la Formazione*
c - *all'I.N.P.S.*
- 254 L'orario di lavoro dei fanciulli e degli adolescenti non può durare senza interruzione più di:**
a - *4 ore e mezzo*
b - *5 ore*
c - *4 ore*
- 255 Per lavoro subordinato si intende quello:**
a - *prestato gratuitamente*
b - *prestato alle dipendenze e sotto la direzione altrui*
c - *svolto per conto proprio*

256 Per contratto di lavoro a tempo determinato si intende quello:

- a - *avente durata limitata con scadenza prestabilita*
- b - *riguardante l'occupazione al lavoro per la durata inferiore a 12 mesi*
- c - *stipulato con il lavoratore in attesa di adempiere gli obblighi militari di leva*

257 In un contratto individuale di lavoro è consentito apporre un termine:

- a - *si*
- b - *no*
- c - *si, per motivi di carattere tecnico, produttivo, organizzativo e sostitutivo*

258 L'apposizione del termine finale in un contratto individuale di lavoro, stipulato tra datore di lavoro e lavoratore, produce effetti se non risulta da atto scritto:

- a - *in nessun caso*
- b - *qualora la durata del rapporto di lavoro non sia superiore a 12 giorni lavorativi*
- c - *quando si tratta di un rapporto puramente occasionale*

259 Una riassunzione con contratto a termine è possibile:

- a - *entro 10 giorni o 20 giorni, se il contratto ha avuto rispettivamente una durata inferiore o superiore a 6 mesi*
- b - *dopo 10 giorni o 20 giorni, se il contratto ha avuto rispettivamente una durata inferiore o superiore a 6 mesi*
- c - *entro 5 giorni*

260 Il contratto a termine è prorogabile:

- a - *mai*
- b - *sempre*
- c - *si, ma la durata complessiva del rapporto, proroga compresa, non può eccedere i 3 anni*

261 Il datore di lavoro che non versa all'I.N.P.S. le ritenute previdenziali ed assistenziali sulla retribuzione del dipendente incorre nella:

- a - *chiusura dell'azienda*
- b - *pena della reclusione e multa se non le versa entro tre mesi*
- c - *sanzione per illecito amministrativo*

262 Le assicurazioni sociali per i lavoratori dipendenti:

- a - *sono facoltative*
- b - *sono volontarie*
- c - *sono obbligatorie*

263 Per il periodo di prova del dipendente i contributi assicurativi:

- a - *devono essere versati*
- b - *non devono essere versati*
- c - *possono essere versati*

264 Il datore di lavoro deve versare all'I.N.P.S. i contributi previdenziali ed assistenziali dovuti in favore del personale dipendente:

- a - *annualmente*
- b - *mensilmente*
- c - *trimestralmente*

265 Per i lavoratori stranieri subordinati che operano nel territorio italiano le assicurazioni sociali:

- a - *sono obbligatorie come per gli italiani*
- b - *sono obbligatorie se gli stessi sono in regola con il permesso di soggiorno in Italia*
- c - *non sono dovute*

266 Sulla retribuzione dell'apprendista vengono effettuate le ritenute:

- a - *solo previdenziali ed assistenziali*
- b - *solo fiscali*
- c - *previdenziali, assistenziali e fiscali*

267 Quali sono i lavoratori interessati ai contratti di inserimento:

- a - *tutti*
- b - *i soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni*
- c - *i soggetti di età compresa tra i 15 e i 18 anni*

268 Nel lavoro "intermittente" o "a chiamata" il lavoratore:

- a - è sempre obbligato a rispondere alla chiamata
- b - non è mai obbligato a rispondere alla chiamata
- c - deve rispondere alla chiamata nel caso di sottoscrizione della clausola di impegno alla risposta

269 L'indennità economica di maternità alle esercenti attività commerciali è a carico:

- a - della Camera di Commercio
- b - dell'I.N.P.S.
- c - della Regione

270 Per gli artigiani ed i commercianti:

- a - esiste l'obbligo di iscrizione all'ente previdenziale
- b - l'obbligo di iscrizione all'ente previdenziale è stato sostituito con l'iscrizione al Registro delle Imprese presso le Camere di Commercio
- c - esiste l'obbligo di iscrizione all'ente previdenziale e al Registro delle imprese presso le Camere di Commercio

271 I contributi assicurativi versati all'I.N.P.S. per la Cassa Unica degli Assegni Familiari sono a carico di:

- a - del datore di lavoro
- b - del lavoratore
- c - dello stato

272 L'esercente attività commerciale deve versare i contributi per l'assistenza malattia:

- a - all'A.S.U.R.
- b - all'I.N.P.S.
- c - all'E.N.A.S.A.R.C.O.

273 L'assistenza malattia a favore dei commercianti è erogata:

- a - dall'I.N.P.S.
- b - dall'A.S.U.R.
- c - dall'I.N.A.I.L.

274 Il coadiuvante nell'attività commerciale è:

- a - un lavoratore minorenni
- b - un familiare parente o affine entro 3° grado
- c - un parente entro 4° grado

275 Gli assegni familiari erogati dal datore di lavoro ai lavoratori:

- a - costituiscono un onere per il datore di lavoro
- b - non costituiscono un onere per il datore di lavoro
- c - in parte costituiscono un onere per il datore di lavoro

276 Il costo dell'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro è a carico:

- a - del datore di lavoro
- b - del lavoratore
- c - del datore di lavoro e lavoratore

277 Il commerciante che eserciti un'attività che presenta più cause di rischio di infortunio deve denunciare all'I.N.A.I.L. l'inizio dell'attività:

- a - no, non è necessario
- b - sì, almeno cinque giorni prima dell'inizio
- c - sì, entro cinque giorni dall'inizio

278 Cosa significa infortunio in itinere:

- a - l'infortunio occorso al lavoratore durante il lavoro
- b - l'infortunio occorso al lavoratore al di fuori del lavoro
- c - l'infortunio occorso al lavoratore mentre si reca o torna dal lavoro

279 In caso di infortunio sul lavoro, a quale autorità o ente, il datore di lavoro deve fare la relativa denuncia:

- a - solo all' I.N.A.I.L.
- b - all' I.N.A.I.L e alla locale autorità di Pubblica Sicurezza
- c - alla Direzione Provinciale del Lavoro

- 280 Il titolare di un'azienda commerciale è coperto dall'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro:**
- a - *in qualunque caso*
 - b - *in nessun caso*
 - c - *solo se l'attività che svolge presenta rischi d'infortunio*
- 281 Nel rapporto di lavoro a progetto, il lavoratore:**
- a - *è sottoposto alle direttive del datore di lavoro*
 - b - *è totalmente autonomo*
 - c - *è autonomo, ma deve coordinarsi con l'organizzazione del committente*
- 282 A chi è rivolto il tirocinio estivo di orientamento:**
- a - *a qualsiasi giovane*
 - b - *agli adolescenti e giovani iscritti ad un ciclo di studi universitari o ad un istituto scolastico e da svolgersi durante le vacanze estive*
 - c - *agli adolescenti e giovani iscritti ad un ciclo di studi universitari o ad un istituto scolastico e da svolgersi in qualsiasi periodo dell'anno*
- 283 Quali sono la durata e l'importo delle prestazioni occasionali (cd. mini Co.co.co):**
- a - *durata complessiva non superiore a 30 giorni all'anno con lo stesso committente e compenso non superiore ad euro 5.000,00 all'anno*
 - b - *durata complessiva non superiore a 30 giorni all'anno e compenso non superiore ad euro 3.000,00 all'anno*
 - c - *alcun limite*
- 284 Quanti tipi di part-time vi sono:**
- a - *il part-time orizzontale*
 - b - *il part-time orizzontale e verticale*
 - c - *il part-time orizzontale, verticale e misto*
- 285 La trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a quello parziale (part-time) deve essere convalidata:**
- a - *dalla Direzione Provinciale del Lavoro*
 - b - *dall'Associazione Sindacale di Categoria*
 - c - *dall'I.N.P.S.*
- 286 Il datore di lavoro deve consegnare al dipendente, all'atto della corresponsione della retribuzione:**
- a - *la ricevuta fiscale*
 - b - *la copia del libro paga*
 - c - *il prospetto di paga*
- 287 In caso di mancata o ritardata consegna al lavoratore del prospetto di paga, di omissione o di inesattezza nelle registrazioni apposte su detto prospetto, il datore di lavoro incorre:**
- a - *nell'ammenda*
 - b - *nell'illecito amministrativo*
 - c - *nella multa*
- 288 Cosa si intende per lavoro supplementare:**
- a - *lavoro svolto oltre l'orario normale di lavoro*
 - b - *lavoro svolto oltre l'orario ridotto, ma entro il limite del tempo pieno*
 - c - *lavoro svolto di notte*
- 289 I commercianti sono obbligati all'integrale rispetto del vigente contratto collettivo nazionale di categoria nei confronti dei propri dipendenti:**
- a - *si, in ogni caso*
 - b - *no, in nessun caso*
 - c - *si, solo se gli stessi sono iscritti alle associazioni che hanno stipulato il contratto*
- 290 I minimi retributivi da corrispondere ai propri dipendenti sono fissati:**
- a - *dal contratto collettivo di lavoro*
 - b - *dalla legge*
 - c - *da un accordo C.E.E. (Comunità Economica Europea)*

- 291 L'astensione obbligatoria di una lavoratrice madre può essere fruita:**
a - *quattro mesi prima e un mese dopo il parto*
b - *due mesi prima e tre mesi dopo il parto o un mese prima e quattro mesi dopo il parto*
c - *cinque mesi dopo il parto*
- 292 Durante il periodo di astensione obbligatoria la lavoratrice ha diritto ad una indennità economica giornaliera pari al:**
a - *30 % della retribuzione*
b - *100 % della retribuzione*
c - *80 % della retribuzione*
- 293 Durante il periodo di astensione facoltativa dopo il parto alla lavoratrice è dovuta una indennità economica giornaliera pari al:**
a - *30 % della retribuzione*
b - *70 % della retribuzione*
c - *10 % della retribuzione*
- 294 Il datore di lavoro può verificare l'assenza dal lavoro di un lavoratore dipendente per malattia o per infortunio:**
a - *direttamente*
b - *servendosi delle forze dell'ordine*
c - *incaricando medici degli istituti assicurativi*
- 295 Durante l'assenza dal lavoro per parto, la lavoratrice riscuote l'indennità economica di maternità:**
a - *dall'A.S.U.R. dove ha sede la ditta*
b - *dal datore di lavoro*
c - *dal Centro per l'Impiego e per la Formazione*
- 296 Una lavoratrice madre non può essere licenziata:**
a - *dall'inizio del periodo di gravidanza fino al compimento di un anno di età del bambino*
b - *dal momento della nascita fino ad un anno di età del bambino*
c - *dall'inizio del periodo di gravidanza fino al momento della nascita del bambino*
- 297 Il datore di lavoro deve concedere alle lavoratrici madri che prestano lavoro per otto ore al giorno, riposi giornalieri durante il primo anno di vita del bambino, della durata di:**
a - *due ore*
b - *tre ore*
c - *un'ora*
- 298 La madre o il padre di un bambino ha diritto a riposi giornalieri non retribuiti per l'assistenza del bambino stesso se malato:**
a - *sì, fino al compimento di 3 anni del bambino, senza limiti temporali*
b - *sì, fino al compimento di 8 anni del bambino, senza limiti temporali*
c - *sì, a condizione che non abbiano la possibilità di affidare il bambino a parenti o ad altre persone*
- 299 Una lavoratrice in stato di gravidanza può essere adibita a lavoro in un magazzino per il commercio all'ingrosso di carta da macero e materiali vari da recupero:**
a - *in ogni caso*
b - *sì, purchè l'ambiente di lavoro non presenti carattere di insalubrità*
c - *in nessun caso*
- 300 Le dimissioni volontarie della lavoratrice madre presentate al datore di lavoro durante il periodo in cui opera il divieto di licenziamento, devono essere convalidate:**
a - *dall'A.S.U.R.*
b - *dalla Direzione Provinciale del Lavoro*
c - *dal Centro per l'Impiego e per la Formazione*
- 301 Il datore di lavoro che licenzia la lavoratrice madre in periodo di divieto incorre nel:**
a - *pagamento di una ammenda*
b - *arresto*
c - *pagamento del triplo dell'indennità di licenziamento*

302 Il riposo di un lavoratore ogni 24 ore deve essere di:

- a - *almeno 11 ore consecutive*
- b - *almeno 11 ore, anche frazionate*
- c - *almeno 8 ore*

303 La legge ha fissato la durata media (calcolata con riferimento ad un periodo non superiore a 4 mesi) dell'orario di lavoro per ogni periodo di 7 giorni, comprese le ore di straordinario in:

- a - *48 ore*
- b - *52 ore*
- c - *40 ore*

304 La legge ha fissato l'orario normale di lavoro in:

- a - *40 ore*
- b - *36 ore*
- c - *48 ore*

305 La durata massima settimanale dell'orario di lavoro è stabilita:

- a - *dalla legge*
- b - *dai contratti collettivi di lavoro*
- c - *dalle parti*

306 Il periodo notturno è quello:

- a - *di almeno 7 ore consecutive, comprendenti l'intervallo tra la mezzanotte e le cinque del mattino*
- b - *di almeno 7 ore frazionate, comprendenti l'intervallo tra la mezzanotte e le cinque del mattino*
- c - *di almeno 7 ore consecutive, comprendenti l'intervallo tra la mezzanotte e le sette del mattino*

307 Il lavoratore ha diritto ad un riposo settimanale di almeno 24 ore consecutive, da cumulare con le 11 ore di riposo giornaliero, salvo eccezioni:

- a - *ogni 6 giorni*
- b - *ogni 7 giorni*
- c - *ogni 5 giorni*

308 Il datore di lavoro che non concede il riposo settimanale al dipendente incorre:

- a - *nella chiusura dell'esercizio*
- b - *nella sanzione amministrativa*
- c - *nel pagamento al dipendente del triplo della retribuzione*

309 Il periodo minimo annuale di ferie che ha diritto il lavoratore è di:

- a - *4 settimane*
- b - *3 settimane*
- c - *5 settimane*

310 La vigilanza presso le aziende sull'osservanza delle norme poste a tutela dei lavoratori dipendenti è esercitata:

- a - *dai Sindacati dei lavoratori*
- b - *dalla Direzione Provinciale del Lavoro*
- c - *dalla Questura*

311 Il lavoratore per il periodo di ferie ha diritto:

- a - *all'intera retribuzione*
- b - *alla metà della retribuzione*
- c - *all'80% della retribuzione*

312 Secondo la vigente legislazione le ferie:

- a - *sono rinunciabili dietro corrispettivo*
- b - *sono rinunciabili in casi particolari*
- c - *non sono rinunciabili*

313 Ai lavoratori del settore commercio competono:

- a - *12 mensilità*
- b - *13 mensilità*
- c - *14 mensilità*

- 314 Gli assegni familiari a carico dell'I.N.P.S. anticipati dal datore di lavoro ai propri dipendenti, vengono recuperati:**
- a - con domanda da inoltrare all'I.N.P.S. annualmente
 - b - con richiesta all'I.N.P.S. ogni sei mesi
 - c - con conguaglio con i contributi mensili dovuti all'I.N.P.S.
- 315 Nel caso di licenziamento attribuibile a colpa del lavoratore l'indennità di anzianità:**
- a - non è dovuta in nessun caso
 - b - è dovuta in ogni caso
 - c - è dovuta soltanto se trattasi di qualifica impiegatizia
- 316 L'indennità economica di disoccupazione involontaria è erogata:**
- a - dall'I.N.A.I.L.
 - b - dalla A.S.U.R.
 - c - dall'I.N.P.S.
- 317 L'avviamento al lavoro degli invalidi (categorie protette) per il collocamento obbligatorio viene effettuato:**
- a - dalla Direzione Provinciale del Lavoro
 - b - dalla Prefettura
 - c - dal Centro per l'Impiego e per la Formazione
- 318 Il donatore di sangue, con quantitativo minimo di 250 gr., ha diritto:**
- a - ad una giornata di riposo non retribuita
 - b - ad una giornata di riposo retribuita
 - c - a due giornate di riposo non retribuite
- 319 Le ricorrenze festive retribuite sono a carico:**
- a - del datore di lavoro
 - b - dell'I.N.P.S.
 - c - del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale
- 320 Gli ispettori del lavoro in caso di inosservanza delle norme in materia di legislazione sociale e di lavoro possono diffidare il datore di lavoro a regolarizzarle:**
- a - se sono violazioni amministrative sanabili
 - b - se sono violazioni amministrative non sanabili
 - c - se sono violazioni penali
- 321 In caso di mancata o inesatta corresponsione di crediti retributivi derivanti dalle norme contrattuali, l'ispettore, in sede di ispezione, può diffidare il datore di lavoro a far ottenere al lavoratore i suddetti crediti:**
- a - no, può farlo solo il giudice
 - b - sì
 - c - no, può farlo solo l'INPS
- 322 Il datore di lavoro deve consegnare ogni anno al lavoratore:**
- a - il modello D.M. 10/M
 - b - il modello 01/M - CUD
 - c - il modello CL 10
- 323 Il potere di vigilanza in materia di sicurezza sul lavoro spetta:**
- a - alle ASUR
 - b - Alle ASUR e, in determinate materie, alla Direzione Provinciale del Lavoro
 - c - all'INPS

| | | |
|-----|---|---|
| 211 | b | al Comune |
| 212 | c | entro 20 giorni dalla firma dell'atto |
| 213 | c | l'ICI |
| 214 | a | la TOSAP |
| 215 | b | 12 per mille |
| 216 | a | sulla cambiale |
| 217 | c | non sono previsti pagamenti |
| 218 | c | no, mai |
| 219 | c | entro il 20 giugno |
| 220 | b | i libri di matricola e paga |
| 221 | c | dieci anni |
| 222 | a | giornalmente |
| 223 | c | tanti libri matricola quante sono le unità produttive e un libro matricola riepilogativo dell'intero complesso aziendale da tenere presso la sede |
| 224 | c | nel luogo di lavoro |
| 225 | b | non è prevista alcuna preventiva autorizzazione |
| 226 | a | dall'A.S.U.R.. |
| 227 | a | gli infortuni sul lavoro |
| 228 | a | quelli che comportino un'assenza dal lavoro superiore ad un giorno |
| 229 | c | si, sempre |
| 230 | b | per quattro anni |
| 231 | b | alcune |
| 232 | a | coloro che dopo aver perso un posto di lavoro o cessato un'attività di lavoro autonomo, siano alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi (6 mesi se giovani) |
| 233 | b | di permesso di soggiorno per motivi di lavoro |
| 234 | b | dalla Questura |
| 235 | c | in mancanza di contratti collettivi o di accordi tra le parti |
| 236 | a | illecito amministrativo |
| 237 | a | al centro per l'impiego e per la formazione |
| 238 | b | in nessun caso |
| 239 | c | tre |
| 240 | b | 180 giorni |
| 241 | b | non può superare il 100% delle maestranze specializzate e qualificate presenti in azienda |
| 242 | a | è lo stesso dei lavoratori maggiorenni |
| 243 | c | in ogni caso |
| 244 | c | come premio per capacità ed attaccamento all'azienda |
| 245 | c | si, purché la riduzione dell'orario non pregiudichi la finalità formativa |
| 246 | b | si, dandone formale disdetta |

| | | |
|-----|---|--|
| 247 | b | non può superare le 40 ore settimanali |
| 248 | b | 30 giorni di ferie |
| 249 | b | svolgere alcune lavorazioni previa autorizzazione in deroga della Direzione Provinciale del Lavoro |
| 250 | b | all'inizio del rapporto di lavoro |
| 251 | b | in ogni caso |
| 252 | b | di 2 giorni |
| 253 | b | al Centro per l'Impiego e la Formazione |
| 254 | a | 4 ore e mezzo |
| 255 | b | prestato alle dipendenze e sotto la direzione altrui |
| 256 | a | avente durata limitata con scadenza prestabilita |
| 257 | c | si, per motivi di carattere tecnico, produttivo, organizzativo e sostitutivo |
| 258 | b | qualora la durata del rapporto di lavoro non sia superiore a 12 giorni lavorativi |
| 259 | b | dopo 10 giorni o 20 giorni, se il contratto ha avuto rispettivamente una durata inferiore o superiore a 6 mesi |
| 260 | c | si, ma la durata complessiva del rapporto, proroga compresa, non può eccedere i 3 anni |
| 261 | b | pena della reclusione e multa se non le versa entro tre mesi |
| 262 | c | sono obbligatorie |
| 263 | a | devono essere versati |
| 264 | b | mensilmente |
| 265 | a | sono obbligatorie come per gli italiani |
| 266 | c | previdenziali, assistenziali e fiscali |
| 267 | b | i soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni |
| 268 | c | deve rispondere alla chiamata nel caso di sottoscrizione della clausola di impegno alla risposta |
| 269 | b | dell'I.N.P.S. |
| 270 | b | l'obbligo di iscrizione all'ente previdenziale è stato sostituito con l'iscrizione al Registro delle Imprese presso le Camere di Commercio |
| 271 | a | del datore di lavoro |
| 272 | b | all'I.N.P.S. |
| 273 | b | dall'A.S.U.R. |
| 274 | b | un familiare parente o affine entro 3° grado |
| 275 | b | non costituiscono un onere per il datore di lavoro |
| 276 | a | del datore di lavoro |
| 277 | b | sì, almeno cinque giorni prima dell'inizio |
| 278 | c | l'infortunio occorso al lavoratore mentre si reca o torna dal lavoro |
| 279 | b | all' I.N.A.I.L e alla locale autorità di Pubblica Sicurezza |
| 280 | b | in nessun caso |

| | | |
|-----|---|--|
| 281 | c | è autonomo, ma deve coordinarsi con l'organizzazione del committente |
| 282 | b | agli adolescenti e giovani iscritti ad un ciclo di studi universitari o ad un istituto scolastico e da svolgersi durante le vacanze estive |
| 283 | a | durata complessiva non superiore a 30 giorni all'anno con lo stesso committente e compenso non superiore ad euro 5.000,00 all'anno |
| 284 | c | il part-time orizzontale, verticale e misto |
| 285 | a | dalla Direzione Provinciale del Lavoro |
| 286 | c | il prospetto di paga |
| 287 | b | nell'illecito amministrativo |
| 288 | b | lavoro svolto oltre l'orario ridotto, ma entro il limite del tempo pieno |
| 289 | a | sì, in ogni caso |
| 290 | a | dal contratto collettivo di lavoro |
| 291 | b | due mesi prima e tre mesi dopo il parto o un mese prima e quattro mesi dopo il parto |
| 292 | c | 80 % della retribuzione |
| 293 | a | 30 % della retribuzione |
| 294 | c | incaricando medici degli istituti assicurativi |
| 295 | b | dal datore di lavoro |
| 296 | a | dall'inizio del periodo di gravidanza fino al compimento di un anno di età del bambino |
| 297 | a | due ore |
| 298 | a | sì, fino al compimento di 3 anni del bambino, senza limiti temporali |
| 299 | c | in nessun caso |
| 300 | b | dalla Direzione Provinciale del Lavoro |
| 301 | a | pagamento di una ammenda |
| 302 | a | almeno 11 ore consecutive |
| 303 | a | 48 ore |
| 304 | a | 40 ore |
| 305 | b | dai contratti collettivi di lavoro |
| 306 | a | di almeno 7 ore consecutive, comprendenti l'intervallo tra la mezzanotte e le cinque del mattino |
| 307 | b | ogni 7 giorni |
| 308 | b | nella sanzione amministrativa |
| 309 | a | 4 settimane |
| 310 | b | dalla Direzione Provinciale del Lavoro |
| 311 | a | all'intera retribuzione |
| 312 | c | non sono rinunciabili |
| 313 | c | 14 mensilità |
| 314 | c | con conguaglio con i contributi mensili dovuti all'I.N.P.S. |

- 315 b è dovuta in ogni caso
- 316 c dall'I.N.P.S.
- 317 c dal Centro per l'Impiego e per la Formazione
- 318 b ad una giornata di riposo retribuita
- 319 a del datore di lavoro
- 320 a se sono violazioni amministrative sanabili
- 321 b si
- 322 b il modello 01/M - CUD
- 323 b Alle ASUR e, in determinate materie, alla Direzione Provinciale del Lavoro
- 324 c possono essere utili o dannose all'uomo
- 325 a si nutre di sostanze organiche in decomposizione
- 326 c è priva di microrganismi
- 327 c svolge azione battericida, antisettica ed antiossidante sull'alimento
- 328 c 60 °C e 85 °C
- 329 c continua, pur se lentamente, l'attività enzimatica
- 330 b una tecnica di congelazione
- 331 b 10%
- 332 c dalle feci alla bocca dell'uomo
- 333 b può venire a contatto con le sostanze alimentari
- 334 a il Sindaco
- 335 c elimina i germi patogeni
- 336 c dell'imprenditore
- 337 c non può preparare panini poiché non previsto nell'Autorizzazione Sanitaria
- 338 a sottrae all'alimento tutta la parte acquosa
- 339 b è efficace verso i microrganismi aerobi
- 340 b additivi alimentari
- 341 a per via alimentare
- 342 c insetti, parassiti e simili
- 343 c un documento da tenere a disposizione dell'autorità sanitaria competente
- 344 c un misuratore del grado di acidità del prodotto
- 345 b 60-77 %
- 346 c quelle che si sciolgono nell'acqua
- 347 b solo in tracce
- 348 c privo di patogeni e non patogeni
- 349 b non sono stati utilizzati nella coltivazione prodotti chimici di sintesi
- 350 a obbligatorio per tutti
- 351 c entrambe le risposte precedenti