

**DIRITTO DEL LAVORO E DELLA LEGISLAZIONE SOCIALE**

**2121. Il contratto di lavoro intermittente di cui all'art. 13 del D.Lgs. 81/2015:**

- A) È il contratto mediante il quale il lavoratore si pone a disposizione di un datore di lavoro che ne può utilizzare la prestazione lavorativa in modo discontinuo nei limiti previsti dalla legge.
- B) È il contratto mediante il quale due lavoratori assumono un'unica prestazione lavorativa da adempiere attraverso un meccanismo di sostituzione discrezionalmente stabilito dagli stessi lavoratori.
- C) È il contratto mediante il quale il lavoratore si pone a disposizione di un datore di lavoro per la realizzazione di uno o più progetti specifici o programmi di lavoro.

**2122. A norma di quanto dispone l'art. 8 della legge n. 877/1973 come sono retribuiti i lavoratori a domicilio?**

- A) Sono retribuiti sulla base di tariffe di cottimo pieno risultanti dai contratti collettivi della categoria.
- B) Sono retribuiti come i lavoratori a tempo parziale.
- C) Sono retribuiti sulla base di disposizioni emanate con legge regionale.

**2123. È possibile stipulare un contratto di lavoro intermittente, presso unità produttive nelle quali si sia proceduto, entro i sei mesi precedenti, a licenziamenti collettivi ai sensi degli artt. 4 e 24 della L. n. 223/1991 che abbiano riguardato lavoratori adibiti alle stesse mansioni cui si riferisce il contratto di lavoro intermittente ovvero presso unità produttive nelle quali sia operante una sospensione del lavoro o una riduzione dell'orario in regime di cassa integrazione guadagni, che interessino lavoratori adibiti alle mansioni cui si riferisce il contratto di lavoro intermittente?**

- A) No, lo vieta espressamente l'art. 14 del D.Lgs. n. 81/2015.
- B) No, a far data dell'entrata in vigore del D.L. n. 87/2018 non è più possibile stipulare contratti di lavoro intermittente.
- C) Sì, se le mansioni da ricoprire sono di operaio o magazziniere.

**2124. Ai sensi di quanto dispone l'art. 42 del Codice delle pari opportunità tra uomini e donne, qual è una delle finalità delle azioni positive?**

- A) Valorizzare il contenuto professionale delle mansioni a più forte presenza femminile.
- B) Promuovere l'occupazione dei disabili ai sensi della legge n. 68 del 1999.
- C) Promuovere l'occupazione dei lavoratori extracomunitari.

**2125. A norma di quanto dispone l'art. 20 del D.Lgs. n. 81/2015, è ammissibile la stipula di un contratto a termine presso unità produttive nelle quali sia operante una sospensione del lavoro o una riduzione dell'orario in regime di cassa integrazione guadagni che interessano lavoratori adibiti alle stesse mansioni cui si riferisce il contratto di lavoro a tempo determinato?**

- A) No, il suddetto D.Lgs. lo vieta espressamente.
- B) Sì, il suddetto D.Lgs. non pone alcun limite per la stipulazione dei contratti a tempo determinato.
- C) No, la stipulazione di contratti a termine è ammessa solo per la sostituzione di lavoratrici assenti per gravidanza e puerperio.

**2126. Quale principio sulla retribuzione del lavoratore è sancito dall'art. 36 della Costituzione?**

- A) La retribuzione deve essere proporzionata alla quantità e qualità del suo lavoro ed in ogni caso sufficiente ad assicurare a sé e alla famiglia un'esistenza libera e dignitosa.
- B) La retribuzione deve solamente essere più che proporzionata alla quantità del suo lavoro.
- C) La retribuzione da corrispondere al minore deve essere, a parità di lavoro, maggiore o uguale alla retribuzione spettante al lavoratore maggiorenne.

**2127. I soggetti che promuovono lo sciopero nell'ambito dei servizi pubblici essenziali indicati dalla legge n. 146/1990 sono tenuti all'effettuazione delle prestazioni indispensabili?**

- A) Sì, lo prevede espressamente l'art. 2 della suddetta legge.
- B) No.
- C) Solo se le prestazioni sono inerenti alla tutela della vita.

**2128. A norma di quanto dispone l'art. 19 del D.Lgs. n. 81/2015 è consentita l'apposizione di un termine al contratto di lavoro subordinato a fronte di esigenze temporanee e oggettive estranee all'ordinaria attività?**

- A) Sì; il tal caso il contratto non può superare i ventiquattro mesi.
- B) Sì; il tal caso il contratto non può superare i sedici mesi.
- C) No.

**2129. Ai sensi di quanto prevede l'art. 2 del D.Lgs. n. 276/2003, chi rilascia autorizzazione, mediante la quale si abilita operatori, pubblici e privati, alla somministrazione di lavoro, intermediazione, ricerca e selezione del personale, supporto alla ricollocazione professionale su tutto il territorio nazionale?**

- A) Lo Stato.
- B) Le Regioni.
- C) I Comuni.

**2130. Il D.Lgs. n. 276/2003 - Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla L. n. 30/2003 - trova applicazione anche per le pubbliche amministrazioni e per il loro personale?**

- A) No, non trova applicazione per le pubbliche amministrazioni e per il loro personale.
- B) Sì, trova applicazione in tutti i settori sia pubblici che privati.
- C) Sì, trova applicazione solo nelle pubbliche amministrazioni fatta eccezione per il personale militare e delle Forze di Polizia.

**DIRITTO DEL LAVORO E DELLA LEGISLAZIONE SOCIALE**

**2131. La borsa continua nazionale del lavoro prevista dall'art. 15 del D.Lgs. n. 276/2003...**

- A) È un sistema aperto di incontro domanda-offerta di lavoro finalizzato a favorire la maggior efficienza e trasparenza del mercato del lavoro.
- B) È un sistema statistico utilizzato dall'ISTAT per l'elaborazione degli indici in materia di occupazione.
- C) È un sistema aperto di incontro domanda-offerta di lavoro accessibile solo da parte delle società di ricerca e selezione del personale.

**2132. A norma di quanto dispone l'art. 9 del D.Lgs. n. 66/2003, il lavoratore ha diritto ogni sette giorni a un periodo di riposo di almeno 24 ore consecutive. Quando deve essere goduto di regola il riposo settimanale?**

- A) Deve essere goduto di regola in coincidenza con la domenica.
- B) Deve essere goduto di regola in coincidenza con la domenica salvo per i lavori logoranti.
- C) Può essere goduto in coincidenza con il sabato o la domenica.

**2133. La somministrazione di lavoro può essere definita come la fornitura professionale di manodopera:**

- A) Sia a tempo determinato che a tempo indeterminato.
- B) Solo a tempo determinato.
- C) Solo a tempo indeterminato.

**2134. Quale forma di retribuzione si sostanzia nella fornitura al lavoratore di determinati beni o servizi?**

- A) Retribuzione in natura.
- B) Cottimo.
- C) Partecipazione agli utili.

**2135. Le misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità, nell'ambito della competenza statale, sono dirette a favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro, di cui all'art. 42 del D.Lgs. n. 198/2006, sono le c.d:**

- A) Azioni positive.
- B) Azioni di diritto.
- C) Azioni di fatto.

**2136. L'acronimo "SINP" identifica:**

- A) Il Sistema informativo nazionale per la prevenzione nei luoghi di lavoro.
- B) Il Sistema interministeriale nazionale di previdenza.
- C) Il Sistema italiano dei nuclei previdenziali.

**2137. Come è altrimenti chiamato il contratto di lavoro intermittente?**

- A) Lavoro a chiamata.
- B) Lavoro a contratto.
- C) Lavoro a tempo parziale.

**2138. A norma di quanto dispone l'art. 16 del D.Lgs. n. 81/2015, nel contratto di lavoro intermittente come è determinata la misura dell'indennità mensile di disponibilità?**

- A) È determinata dai contratti collettivi e non può essere inferiore all'importo fissato con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali.
- B) Dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.
- C) Dalle parti (lavoratore e datore di lavoro).

**2139. L'art. 2099 del codice civile prevede che la retribuzione può essere determinata: a tempo, a cottimo, con la partecipazione agli utili o ai prodotti, con provvigione ed in natura. La provvigione:**

- A) È una percentuale sugli affari conclusi dal prestatore nel caso in cui l'oggetto della prestazione consista nella trattazione di affari in nome e per conto del datore di lavoro.
- B) È una forma di retribuzione ordinaria, che trova applicazione in certe forme di lavoro domestico.
- C) È una forma di retribuzione costituita, in tutto o in parte, dalla partecipazione del lavoratore agli utili dell'impresa.

**2140. A norma di quanto dispone l'art. 15 del D.Lgs. 66/2003, qualora sopraggiungano condizioni di salute che comportino l'inidoneità alla prestazione di lavoro notturno:**

- A) Il lavoratore ha diritto ad essere assegnato al lavoro diurno, in altre mansioni equivalenti, se esistenti e disponibili.
- B) Il datore di lavoro può decidere a suo insindacabile giudizio di sospendere il lavoratore ovvero di assegnarlo al lavoro diurno.
- C) Il lavoratore è assegnato a mansioni immediatamente inferiori.

**2141. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 81/2015, il rifiuto di un lavoratore di trasformare il proprio rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale, costituisce giustificato motivo di licenziamento?**

- A) No, non costituisce giustificato motivo di licenziamento.
- B) Sì sempre, essendo una ipotesi tipica del licenziamento per giustificato motivo oggettivo.
- C) Sì, nei casi espressamente elencati nel suddetto articolo.

**DIRITTO DEL LAVORO E DELLA LEGISLAZIONE SOCIALE**

**2142. Le azioni positive di cui all'art. 42 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, hanno in particolare lo scopo, tra l'altro di:**

- A) Eliminare, nei confronti delle donne, le disparità nella formazione scolastica e professionale, nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa e nei periodi di mobilità.
- B) Promuovere la mobilità nella prestazione lavorativa.
- C) Eliminare le disparità tra cittadini italiani e cittadini comunitari.

**2143. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 81/2015, i lavoratori a tempo parziale sono computati nel complesso del novero dei lavoratori dipendenti?**

- A) Sì, in proporzione all'orario svolto, rapportato al tempo pieno.
- B) Sì, sono computati come unità intere, quale che sia la durata della loro prestazione lavorativa.
- C) No.

**2144. A norma di quanto dispone l'art. 2099 del codice civile, la retribuzione da corrispondere al lavoratore quando non è determinata dai contratti collettivi o in mancanza di accordo fra le parti è determinata:**

- A) Dal giudice.
- B) Dalla RSA o dalla RSU.
- C) Dall'ispettorato territoriale del lavoro.

**2145. Quale forma speciale di retribuzione si sostanzia nella fornitura al lavoratore di determinati beni o servizi e costituisce una ipotesi residuale che trova applicazione in certe forme di lavoro domestico, agricolo e nel settore della pesca?**

- A) Retribuzione in natura.
- B) La provvigione.
- C) Il cottimo.

**2146. La legge n. 146/1990 definisce servizi pubblici essenziali quelli volti a garantire il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati. La regolamentazione del diritto di sciopero, per quanto riguarda la tutela della vita, della salute e della libertà, ecc.:**

- A) Concerne anche la protezione civile.
- B) Non concerne l'igiene pubblica.
- C) Non concerne la raccolta e lo smaltimento dei rifiuti urbani.

**2147. A norma del disposto di cui all'art. 8 del D.Lgs. n. 66/2003, il lavoratore deve beneficiare di un intervallo per pausa se l'orario di lavoro giornaliero eccede il limite di:**

- A) 6 ore.
- B) 8 ore e mezzo.
- C) 5 ore.

**2148. A norma della legislazione vigente, in quale situazione vige il divieto di licenziamento?**

- A) Incarichi di pubbliche funzioni.
- B) Infortunio professionale, fino ad un massimo di tre mesi.
- C) Matrimonio della lavoratrice, dal giorno delle nozze fino a sei mesi dopo la celebrazione del matrimonio.

**2149. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 66/2003, per quale ipotesi vige un divieto assoluto di adibire i lavoratori/lavoratrici a svolgere prestazione di lavoro notturno?**

- A) Lavoratrice in stato di gravidanza e fino al compimento di un anno di età del bambino.
- B) Lavoratrice madre di un figlio di età inferiore a quattro anni.
- C) Lavoratrice madre che sia unico genitore affidatario di un figlio convivente di età superiore a dodici anni.

**2150. La borsa continua nazionale del lavoro prevista dall'art. 15 del D.Lgs. n. 276/2003 è liberamente accessibile da parte dei lavoratori?**

- A) Sì.
- B) No, la borsa continua nazionale del lavoro è liberamente accessibile solo da parte delle imprese.
- C) No, la borsa continua nazionale del lavoro è uno strumento statistico per valutare gli indici di disoccupazione.

**2151. Salvo le eccezioni espressamente previste dal D.Lgs. n. 81/2015, il contratto di lavoro intermittente è ammesso, per ciascun lavoratore con il medesimo datore di lavoro, per un periodo complessivamente non superiore a quattrocento giornate di effettivo lavoro nell'arco:**

- A) Di tre anni solari.
- B) Di due anni solari.
- C) Di cinque anni solari.

**2152. L'art. 30 del D.Lgs. n. 276/2003 definisce distacco:**

- A) La fattispecie in cui il datore di lavoro, per soddisfare un proprio interesse, pone temporaneamente uno o più lavoratori a disposizione di altro soggetto per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa.
- B) La fattispecie in cui il datore di lavoro si avvale di agenzie di lavoro per assumere personale da distaccare in altre unità operative.
- C) La fattispecie in cui il lavoratore chiede al datore di lavoro di essere distaccato presso altra unità operativa.

**DIRITTO DEL LAVORO E DELLA LEGISLAZIONE SOCIALE**

**2153. Ai fini del D.Lgs. n. 66/2003, il lavoratore che durante il periodo notturno svolga almeno tre ore del suo tempo di lavoro giornaliero impiegato in modo normale è denominato:**

- A) Lavoratore notturno.
- B) Lavoratore a turni.
- C) Lavoratore a tempo parziale.

**2154. Quando è stato introdotto il contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti (CATUC)?**

- A) Nel 2015.
- B) Nel 2016.
- C) Nel 2013.

**2155. Ai sensi dell'art. 23 dello Statuto dei lavoratori, i dirigenti delle RSA, per l'espletamento del loro mandato, hanno diritto a:**

- A) Permessi retribuiti.
- B) Congedi parentali.
- C) Sospensioni cautelari.

**2156. Nel contratto di somministrazione di lavoro disciplinato dal D.Lgs. n. 81/2015, chi eroga il trattamento economico al lavoratore?**

- A) Direttamente l'azienda di somministrazione.
- B) Direttamente l'utilizzatore.
- C) Il contratto di somministrazione è un contratto di lavoro autonomo a parcella.

**2157. La legge n. 146/1990 definisce servizi pubblici essenziali quelli volti a garantire il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati. La regolamentazione del diritto di sciopero, per quanto riguarda la tutela della libertà di circolazione:**

- A) Concerne anche i trasporti ferroviari.
- B) Non concerne i trasporti urbani.
- C) Concerne solo i trasporti aerei.

**2158. Dispone l'art. 2119 del c.c. che si può recedere dal contratto di lavoro a tempo indeterminato qualora si verifichi giusta causa di licenziamento. Ovvero....**

- A) Quando si verifichi un grave o gravissimo inadempimento che non consenta la prosecuzione, anche provvisoria del rapporto.
- B) In caso di fallimento dell'impresa.
- C) In caso di violazione anche lieve delle norme disciplinari.

**2159. A chi attribuisce il D.Lgs. n. 81/2008 il compito di adottare le misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato ed inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa?**

- A) Al datore di lavoro e ai Dirigenti.
- B) Al preposto.
- C) A tutti i soggetti che operano all'interno dell'azienda.

**2160. L'orario di lavoro dei lavoratori notturni può superare le otto ore in media nelle ventiquattro ore?**

- A) No, lo vieta espressamente l'art. 13 del D.Lgs. n. 66/2003.
- B) Sì, purché non ecceda le dodici ore.
- C) Sì, purché non ecceda le quindici ore.

**2161. Nel caso di trasferimento d'azienda, l'art. 2112 del codice civile pone per il lavoratore alcune garanzie. Tra esse è ricompresa la continuazione del rapporto di lavoro?**

- A) Sì.
- B) No, l'unica garanzia prevista per il lavoratore è il mantenimento dei diritti già maturati (ad esempio diritto alla percezione delle retribuzioni non ancora corrisposte).
- C) No, l'unica garanzia prevista per il lavoratore è la responsabilità solidale tra cedente e cessionario a garanzia del soddisfacimento dei crediti vantati dal lavoratore all'epoca del trasferimento.

**2162. Il licenziamento del dipendente assunto a tempo indeterminato a seguito di infortunio sul lavoro è....**

- A) Nullo.
- B) Annullabile su azione del dipendente.
- C) Valido a tutti gli effetti.

**2163. A norma di quanto dispone l'art. 6 del D.Lgs. n. 276/2003, quali soggetti non possono essere autorizzati allo svolgimento della attività di intermediazione tra domanda e offerta di lavoro?**

- A) Gli istituti statali di scuola secondaria di primo grado.
- B) I Comuni.
- C) Le C.C.I.A.A.

**DIRITTO DEL LAVORO E DELLA LEGISLAZIONE SOCIALE**

**2164. Sancisce l'art. 1 della legge n. 604/1966 che nel rapporto di lavoro a tempo indeterminato, intercedente con datori di lavoro privati o con enti pubblici, ove la stabilità non sia assicurata da norme di legge, di regolamento, e di contratto collettivo o individuale, il licenziamento del prestatore di lavoro....**

- A) Può avvenire solo per giusta causa ai sensi dell'art. 2119 del c.c. ovvero per giustificato motivo.
- B) Può avvenire solo per giusta causa ai sensi dell'art. 2119 del c.c.
- C) Può avvenire solo qualora si tratti di licenziamento collettivo.

**2165. Ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs. n. 276/2003 come è denominato il provvedimento mediante il quale lo Stato abilita operatori, pubblici e privati, alla somministrazione di lavoro, intermediazione, ricerca e selezione del personale, supporto alla ricollocazione professionale?**

- A) Autorizzazione.
- B) Certificazione.
- C) Abilitazione.

**2166. Gli artt. 18 e 19 della legge n. 977/1967 (Tutela del lavoro dei minori e degli adolescenti), disciplinano in particolare l'orario di lavoro, stabilendo che per gli adolescenti l'orario di lavoro:**

- A) Non può superare le 8 ore giornaliere e le 40 settimanali.
- B) Non può superare le 5 ore giornaliere e le 30 settimanali.
- C) Non può superare le 10 ore giornaliere e le 50 settimanali.

**2167. L'art. 2099 del c.c. prevede forme ordinarie e forme speciali di retribuzione. È una forma speciale di retribuzione:**

- A) La partecipazione agli utili e ai prodotti.
- B) La retribuzione a tempo.
- C) Solo la retribuzione in natura.

**2168. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 81/2015, nel rapporto di lavoro a tempo parziale, è consentito lo svolgimento di prestazioni lavorative straordinarie?**

- A) Sì, è consentito.
- B) Sì, ma solo nel contratto a tempo indeterminato.
- C) No, è consentito solo effettuare prestazioni di lavoro supplementare.

**2169. A norma di quanto dispone l'art. 2099 del codice civile la retribuzione può essere determinata con prestazione in natura?**

- A) Sì, la retribuzione può essere determinata anche con prestazione in natura.
- B) No, la retribuzione deve essere determinata solo a tempo.
- C) No, la retribuzione può essere determinata solo a tempo o a provvigioni.

**2170. Nel contratto di lavoro intermittente trova applicazione il "Principio di non discriminazione".**

- A) Sì; il lavoratore intermittente non deve ricevere, per i periodi lavorati e a parità di mansioni svolte, un trattamento economico e normativo complessivamente meno favorevole rispetto al lavoratore di pari livello.
- B) No, non trova applicazione per espressa previsione di cui all'art. 17 del D.Lgs. n. 81/2015.
- C) Sì, ma solo se il lavoratore intermittente sia minorenne.

**2171. Dispone la legge n. 604/1966 che il licenziamento determinato da ragioni di credo politico o fede religiosa....**

- A) È nullo.
- B) È valido a tutti gli effetti.
- C) È inefficace, fatta salva diversa pattuizione delle parti.

**2172. Nel contratto di somministrazione disciplinato dal D.Lgs. n. 81/2015, chi risponde nei confronti dei terzi dei danni arrecati dal prestatore di lavoro nell'esercizio delle sue mansioni?**

- A) L'impresa utilizzatrice.
- B) Sempre l'azienda di somministrazione.
- C) Nessuno.

**2173. Quale principio sulla retribuzione è sancito dalla Costituzione?**

- A) La retribuzione da corrispondere al minorenne deve essere, a parità di lavoro, uguale alla retribuzione spettante al lavoratore maggiorenne.
- B) La retribuzione da corrispondere al minorenne deve essere, a parità di lavoro, parificata alla retribuzione spettante al lavoratore maggiorenne con la possibilità che venga ridotta di un'aliquota non superiore al 15%.
- C) La retribuzione da corrispondere al minorenne deve essere, a parità di lavoro, maggiore alla retribuzione spettante al lavoratore maggiorenne.

**2174. Il CATUC trova applicazione per i lavoratori che rivestono la qualifica di operai?**

- A) Sì.
- B) No, trova applicazione solo per i lavoratori che rivestono la qualifica di impiegati.
- C) No, trova applicazione solo per i lavoratori che rivestono la qualifica di quadri e dirigenti.

**DIRITTO DEL LAVORO E DELLA LEGISLAZIONE SOCIALE**

**2175. Ai sensi dell'art. 2118 del c.c., ciascuno dei contraenti che intenda recedere dal contratto di lavoro a tempo indeterminato....**

- A) Deve dare alla controparte regolare preavviso.
- B) Ha diritto ad una indennità sostitutiva, anche quando sia stato dato il preavviso.
- C) Lo può fare liberamente senza l'osservanza di alcuna formalità.

**2176. Sostituzione di ciò che è pericoloso con ciò che non lo è, o è meno pericoloso - Informazione e formazione adeguate per i lavoratori. A norma di quanto dispone l'art. 15 del D.Lgs. n. 81/2008, quale/quali tra le precedenti sono misure generali di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro?**

- A) Entrambe.
- B) Nessuna.
- C) Sostituzione di ciò che è pericoloso con ciò che non lo è, o è meno pericoloso.

**2177. Un contratto di lavoro intermittente può essere stipulato anche a tempo determinato?**

- A) Sì, lo prevede espressamente l'art. 13 del D.Lgs. n. 81/2015.
- B) No, lo vieta espressamente l'art. 13 del D.Lgs. n. 81/2015.
- C) Solo se il soggetto destinatario del contratto ha meno di 20 anni.

**2178. Cosa riconosce l'art. 31 dello Statuto dei Lavoratori a coloro che siano chiamati a svolgere cariche sindacali provinciali e nazionali, o funzioni pubbliche elettive?**

- A) L'aspettativa non retribuita per la durata del mandato.
- B) Permessi retribuiti per tutta la durata del mandato.
- C) L'aspettativa retribuita nel limite massimo di due anni.

**2179. Ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 81/2008 quale, tra quelli elencati, è un obbligo del lavoratore?**

- A) Non compiere di propria iniziativa operazioni o manovre che non sono di sua competenza ovvero che possono compromettere la sicurezza propria o di altri lavoratori.
- B) Verificare affinché i lavoratori delle ditte appaltatrici non accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico.
- C) Prendere le misure appropriate affinché soltanto i lavoratori muniti di cartellino identificativo accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico.

**2180. Posto che l'orario normale di lavoro è stabilito in 40 ore settimanali dall'art. 3 del D.Lgs. n. 66/2003, può la contrattazione collettiva stabilire, ai fini contrattuali, un orario di lavoro inferiore?**

- A) Sì, lo prevede espressamente l'art. 3 del suddetto D.Lgs.
- B) Sì, ma soltanto in base a preventivo parere conforme del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.
- C) No, in nessun caso.

**2181. A norma di quanto prevede la L. n. 260/1949, il datore di lavoro che violi la normativa prevista in materia di ricorrenze festive:**

- A) È soggetto all'irrogazione di una sanzione amministrativa.
- B) Non è soggetto ad alcuna sanzione.
- C) Incorre anche in sanzioni penali.

**2182. Dispone la legge n. 604/1966 che il licenziamento determinato dall'appartenenza ad un sindacato....**

- A) È nullo.
- B) È valido a tutti gli effetti.
- C) È inefficace, fatta salva diversa pattuizione delle parti.

**2183. A norma di quanto dispone l'art. 18 dello Statuto dei lavoratori, quando il datore di lavoro viene condannato alla reintegrazione del lavoratore per licenziamento illegittimo deve anche versare i contributi previdenziali dal momento del licenziamento al momento dell'effettiva reintegrazione?**

- A) Sì.
- B) No, non deve versare né i contributi assistenziali né quelli previdenziali.
- C) No, deve solo versare i contributi assistenziali.

**2184. Ai sensi di quanto dispone l'art. 1, del D.Lgs. n. 66/2003 il lavoratore che svolge la sua attività dalle ore 24 alle ore 7 del mattino è:**

- A) Un lavoratore notturno.
- B) Un turnista.
- C) Un lavoratore a progetto.

**2185. Lo "sciopero a scacchiera" è quello:**

- A) Consistente nell'astensione dal lavoro in reparti alternati e in tempi successivi.
- B) Attuato senza preavviso.
- C) Realizzato in settori o durante fasi lavorative la cui interruzione comporta un notevole ritardo, fino anche all'intera giornata lavorativa, nella ripresa dell'attività.

**DIRITTO DEL LAVORO E DELLA LEGISLAZIONE SOCIALE**

**2186. La legge n. 877/1973 definisce lavoratore a domicilio:**

- A) La persona che, con vincolo di subordinazione, esegue nel proprio domicilio o in locale di cui abbia disponibilità, lavoro retribuito per conto di uno o più imprenditori, utilizzando materie prime o accessorie e attrezzature proprie o dello stesso imprenditore, anche se fornite per il tramite di terzi.
- B) La persona che svolge l'attività lavorativa presso l'abitazione del datore di lavoro, al fine di soddisfare i suoi bisogni personali o familiari.
- C) La persona che vigila e custodisce uno stabile condominiale adibito a più persone.

**2187. L'art. 44 del D.Lgs. n. 81/2008 stabilisce che il lavoratore che in caso di pericolo si allontana dal posto di lavoro non può subire pregiudizio alcuno e deve essere protetto da qualsiasi conseguenza dannosa. Affinché la norma trovi applicazione, il pericolo deve essere:**

- A) Grave, immediato e tale da non poter essere evitato.
- B) Grave e tale da potersi manifestare nel breve periodo.
- C) Immediato, ancorché non grave o tale da non poter essere evitato.

**2188. Dispone il D.Lgs. n. 81/2015 che la durata complessiva di un contratto a tempo determinato comprese l'eventuale proroga o rinnovo non può essere superiore:**

- A) A ventiquattro mesi.
- B) A tre anni.
- C) A sedici mesi.

**2189. A norma di quanto dispone l'art. 4 della legge n. 604/1966, il licenziamento determinato da ragioni di credo politico o fede religiosa è....**

- A) Nullo indipendentemente dalla motivazione addotta.
- B) Legittimo se correttamente motivato.
- C) Legittimo se intimato in forma scritta.

**2190. La persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro, per gli effetti delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81/2008 è denominata:**

- A) RLS.
- B) Datore di lavoro.
- C) Preposto.

**2191. Nel contratto di somministrazione disciplinato dal D.Lgs. n. 81/2015, ai lavoratori sono riconosciuti diritti sindacali?**

- A) Sì, lo prevede espressamente l'art. 36 del D.Lgs. n. 81/2015.
- B) No, non sono riconosciuti diritti sindacali.
- C) Sì, hanno solo diritto di partecipare alle assemblee organizzate dal personale dipendente.

**2192. A norma di quanto dispone l'art. 8 della legge n. 977/1967 (Tutela del lavoro dei minori e degli adolescenti), i minori devono essere sottoposti a visite mediche?**

- A) Sì, sia prima di essere ammessi al lavoro sia durante lo svolgimento del rapporto di lavoro.
- B) No, i minori non possono essere sottoposti a visite mediche.
- C) Una sola volta prima che siano ammessi al lavoro; successive visite periodiche sono tassativamente vietate.

**2193. A norma di quanto prevede l'art. 2099 del c.c., la concreta determinazione della misura della retribuzione, può essere stabilita anche dal giudice?**

- A) Sì, può essere stabilita dalla contrattazione collettiva, dall'accordo delle parti e dal giudice.
- B) No, mai.
- C) No, è sempre stabilita dalla contrattazione collettiva.

**2194. La persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali previsti dalla legge, facente parte del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, per gli effetti delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81/2008 è denominata....**

- A) Addetto al servizio di prevenzione e protezione.
- B) Preposto.
- C) RLS.

**2195. A norma di quanto dispone l'art. 7 del D.Lgs. n. 276/2003, le Regioni possono istituire appositi elenchi per l'accreditamento degli operatori pubblici e privati?**

- A) Sì, sentite le associazioni dei datori e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative relativamente agli operatori pubblici e privati che operano nel proprio territorio.
- B) No, gli elenchi per l'accreditamento sono istituiti solo presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali.
- C) No, gli elenchi per l'accreditamento sono istituiti solo presso i comuni capoluogo di provincia.

**DIRITTO DEL LAVORO E DELLA LEGISLAZIONE SOCIALE**

**2196. La mancata osservanza, da parte del lavoratore, delle disposizioni impartite dal datore di lavoro ai fini della protezione collettiva ed individuale può configurare responsabilità penale?**

- A) Sì, tale inosservanza configura responsabilità penale.
- B) Sì, ma le sanzioni penali possono essere comminate solo nel caso di rimozione o modificazione, senza autorizzazione, dei dispositivi di sicurezza, di segnalazione o di controllo.
- C) Il D.Lgs. n. 81/2008, prevede un solo caso riconducibile a tale fattispecie: l'utilizzo in modo non appropriato dei dispositivi di protezione.

**2197. Ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 81/2015, un contratto di somministrazione di lavoro richiede la forma scritta?**

- A) Sì, richiede la forma scritta.
- B) Solo se richiesto dal lavoratore.
- C) No, non richiede la forma scritta.

**2198. Il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, approvato con il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, prevede la nomina di consiglieri di parità, il cui mandato ha la durata:**

- A) Di quattro anni ed è rinnovabile una sola volta.
- B) Di due anni e non è rinnovabile.
- C) Di dieci anni ed è rinnovabile una sola volta.

**2199. Ai sensi di quanto dispone l'art. 20 dello Statuto dei Lavoratori, i prestatori di lavoro hanno il diritto di assemblea anche durante l'orario di lavoro entro il limite di:**

- A) 10 ore annue.
- B) 5 ore mensili.
- C) 1 ora per giorno.

**2200. La legislazione disciplina il trasferimento d'azienda con apposita norma contenuta nell'art. 2112 del codice civile al fine di:**

- A) Tutelare i diritti dei lavoratori in caso di mutamento nella titolarità dell'impresa.
- B) Tutelare il cessionario.
- C) Tutelare il cedente.

**2201. La norma programmatica contenuta nell'art. 39 della Cost., che prevedeva la registrazione delle organizzazioni sindacali, ha ricevuto attuazione?**

- A) No, i sindacati sono associazioni prive di riconoscimento e sono regolate dalle disposizioni dell'art. 36 e ss. del c.c.
- B) Sì, i sindacati si sono registrati, hanno ottenuto la personalità giuridica, e trovano la loro disciplina negli artt. 2325 e ss. del c.c.
- C) Sì, i sindacati si sono registrati ed hanno ottenuto la personalità giuridica pubblica di cui all'art. 11 del c.c.

**2202. A norma di quanto dispone l'art. 5 della legge n. 604/1966 l'onere della prova della sussistenza della giusta causa o del giustificato motivo di licenziamento spetta....**

- A) Al datore di lavoro.
- B) Al lavoratore.
- C) Alla RSA.

**2203. Ai sensi dell'art. 10 della legge n. 877/1973, per ciascun lavoratore a domicilio, il libro unico del lavoro:**

- A) Deve contenere anche le date e le ore di consegna e riconsegna del lavoro.
- B) Deve contenere solo la descrizione del lavoro eseguito.
- C) Non deve contenere la specificazione della quantità e della qualità del lavoro eseguito.

**2204. A norma di quanto dispone l'art. 11 della legge n. 877/1973, il lavoratore a domicilio può eseguire lavoro per conto proprio o di terzi in concorrenza con l'imprenditore?**

- A) No, se l'imprenditore gli affida una quantità di lavoro atto a procurargli una prestazione continuativa corrispondente all'orario normale di lavoro.
- B) No, in nessun caso.
- C) Sì.

**2205. Con riferimento al contratto di lavoro intermittente, prima dell'inizio della prestazione lavorativa o di un ciclo integrato di prestazioni di durata non superiore a trenta giorni, il datore di lavoro è tenuto a comunicarne la durata alla direzione territoriale del lavoro competente per territorio (D.Lgs. n. 81/2015)?**

- A) Sì.
- B) No, se il contratto di lavoro è stipulato in forma scritta.
- C) No, in nessun caso.

**2206. A norma di quanto dispone l'art. 10 del D.Lgs. n. 81/2015, lo svolgimento di prestazioni elastiche in violazione di quanto stabilito dal citato D.Lgs.:**

- A) Comporta a favore del prestatore di lavoro il diritto, in aggiunta alla retribuzione dovuta, alla corresponsione di un ulteriore emolumento a titolo di risarcimento del danno.
- B) Comporta a favore del prestatore di lavoro solo il diritto alla retribuzione dovuta.
- C) Non può comportare nessuna conseguenza a favore del prestatore di lavoro.

**DIRITTO DEL LAVORO E DELLA LEGISLAZIONE SOCIALE**

**2207. Ai sensi dello Statuto dei Lavoratori quali tipologie di organizzazione possono essere costituite nell'unità produttiva?**

- A) Le RSA.
- B) Solo i consigli di fabbrica.
- C) Solo le RSU.

**2208. Quanti giorni di riposo settimanale prevede l'art. 22 della legge n. 977/1967 (Tutela del lavoro dei minori e degli adolescenti) per i minorenni ammessi al lavoro?**

- A) Almeno due giorni, se possibile consecutivi e comprendenti la domenica.
- B) Uno, se possibile la domenica.
- C) Almeno tre anche se non consecutivi.

**2209. Nei contratti di lavoro a tempo parziale il datore di lavoro non può di norma variare la collocazione delle ore, né aumentare la durata della prestazione. Tuttavia per consentire una maggiore flessibilità nell'ambito del rapporto, il D.Lgs. n. 81/2015 prevede l'istituto.**

- A) Dell'elasticità.
- B) Del distacco.
- C) Della mobilità.

**2210. A chi affida l'art. 13 del D.Lgs. n. 66/2003, l'eventuale definizione delle riduzioni dell'orario di lavoro o dei trattamenti economici indennitari nei confronti dei lavoratori notturni?**

- A) Alla contrattazione collettiva.
- B) Direttamente alle parti (datore di lavoro - lavoratore).
- C) Direttamente al Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

**2211. Gli scatti di anzianità:**

- A) Sono aumenti patrimoniali a favore del lavoratore, legati soltanto al trascorrere dell'anzianità lavorativa, a prescindere dal merito.
- B) Sono aumenti patrimoniali a favore del lavoratore, legati sia al trascorrere dell'anzianità lavorativa sia al merito.
- C) Sono aumenti di retribuzione corrisposti per far fronte a spese o bisogni particolari del lavoratore.

**2212. Lo sciopero può considerarsi la principale forma di autotutela dei lavoratori. Quando è caratterizzato dal fatto che l'astensione dal lavoro è frazionata nel tempo in brevi periodi è detto:**

- A) Sciopero a singhiozzo.
- B) Sciopero a sorpresa.
- C) Sciopero dello straordinario.

**2213. Quale strumento prevede l'art. 15 del D.Lgs. n. 276/2003, a garanzia dell'effettivo godimento del diritto al lavoro di cui all'art. 4 della Costituzione?**

- A) La borsa continua nazionale del lavoro.
- B) L'accreditamento.
- C) Il libretto formativo del cittadino.

**2214. Quale principio sulla retribuzione è sancito dall'art. 36 della Costituzione?**

- A) Il lavoratore ha diritto ad una retribuzione proporzionata alla quantità e qualità del lavoro prestato e in ogni caso sufficiente ad assicurare a sé e alla sua famiglia un'esistenza libera e dignitosa.
- B) Il lavoratore ha diritto ad una retribuzione adeguata alle esigenze della sua famiglia.
- C) Il lavoratore ha diritto ad una retribuzione ancorché non proporzionale alla qualità e quantità di lavoro prestato purché sufficiente alle esigenze della sua famiglia.

**2215. A norma di quanto dispone l'art. 4 della legge n. 977/1967 (Tutela del lavoro dei minori e degli adolescenti) è possibile adibire al lavoro i bambini?**

- A) No, salvo che per alcune specifiche attività, quale ad esempio le attività di carattere sportivo e con le tutele previste dalla legge.
- B) Sì, previo consenso di chi esercita la responsabilità genitoriale.
- C) Sì, previa autorizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

**2216. Ai sensi di quanto dispone l'art. 22 del D.Lgs. n. 81/2015, se il rapporto di lavoro a tempo determinato continua oltre il trentesimo giorno dalla scadenza del termine in caso di contratto di durata inferiore a sei mesi:**

- A) Il contratto si considera a tempo indeterminato dalla scadenza del predetto termine.
- B) Il datore di lavoro è tenuto a corrispondere al lavoratore una maggiorazione della retribuzione per ogni giorno di continuazione del rapporto pari al 200%.
- C) Il datore di lavoro oltre al pagamento della sanzione amministrativa è punito con la reclusione fino a trenta giorni.

**2217. Il CATUC trova applicazione per i lavoratori che rivestono la qualifica di impiegati?**

- A) Sì.
- B) No, trova applicazione per i soli lavoratori che rivestono la qualifica di dirigenti.
- C) No, trova applicazione solo per i lavoratori che rivestono la qualifica di operai.

**DIRITTO DEL LAVORO E DELLA LEGISLAZIONE SOCIALE**

**2218. Il licenziamento a seguito di domanda o fruizione del congedo parentale e per malattia da parte della lavoratrice e del lavoratore assunto a tempo indeterminato è....**

- A) Nullo.
- B) Annullabile su azione del dipendente.
- C) Valido a tutti gli effetti.

**2219. Nel caso di trasferimento d'azienda, l'art. 2112 del codice civile pone per il lavoratore alcune garanzie. Tra esse è ricompreso il mantenimento dei diritti già maturati?**

- A) Sì.
- B) No, l'unica garanzia prevista per il lavoratore l'impossibilità del licenziamento.
- C) No, l'unica garanzia prevista per il lavoratore è la responsabilità solidale tra cedente e cessionario a garanzia del soddisfacimento dei crediti vantati dal lavoratore all'epoca del trasferimento.

**2220. Limitazione al minimo del numero dei lavoratori che sono, o che possono essere, esposti al rischio - Informazione e formazione adeguate per i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza. A norma di quanto dispone l'art. 15 del D.Lgs. n. 81/2008, quale/quali tra le precedenti sono misure generali di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro?**

- A) Entrambe.
- B) Nessuna.
- C) Limitazione al minimo del numero dei lavoratori che sono, o che possono essere, esposti al rischio.

**2221. Un contratto di lavoro a tempo determinato può essere rinnovato?**

- A) Sì, alle condizioni espressamente previste all'art. 19 del citato D.Lgs.
- B) No, in nessun caso, un contratto di lavoro a tempo determinato non può mai essere prorogato.
- C) Sì, senza alcuna limitazione.

**2222. Quali soggetti, ai sensi dell'art. 21 dello Statuto dei lavoratori, hanno diritto a partecipare ad un referendum generale?**

- A) Tutti i lavoratori appartenenti alla unità produttiva.
- B) Soltanto i lavoratori iscritti al sindacato appartenenti alla unità produttiva.
- C) Soltanto gli operai e gli impiegati.

**2223. Lo sciopero può considerarsi la principale forma di autotutela dei lavoratori. Quando è consistente nell'astensione dal lavoro in reparti alternati e in tempi successivi è detto:**

- A) Sciopero a scacchiera.
- B) Sciopero parziale.
- C) Serrata.

**2224. A norma di quanto dispone l'art. 6 della legge n. 604/1966 esiste un termine per l'impugnazione del licenziamento?**

- A) Sì, il licenziamento deve essere impugnato a pena di decadenza entro 60 giorni dalla ricezione della sua comunicazione.
- B) No, il licenziamento può essere impugnato in ogni tempo.
- C) Sì, il licenziamento deve essere impugnato a pena di decadenza immediatamente e comunque entro cinque giorni dalla ricezione della sua comunicazione.

**2225. A norma del disposto di cui all'art. 6 del D.Lgs. 276/2003 le università sono autorizzate allo svolgimento dell'attività di intermediazione nell'incontro tra domanda ed offerta di lavoro?**

- A) Sì, sia pubbliche che private.
- B) Solo se private.
- C) No, solo gli enti locali sono autorizzati a svolgere attività di intermediazione.

**2226. La persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa, per gli effetti delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81/2008 è denominata:**

- A) Dirigente.
- B) RLS.
- C) Preposto.

**2227. A norma di quanto prevede la L. n. 260/1949, durante le festività, ai lavoratori è dovuta:**

- A) La normale retribuzione giornaliera, compreso ogni elemento accessorio.
- B) La normale retribuzione giornaliera, esclusi gli altri elementi accessori.
- C) Oltre alla retribuzione normale, compreso ogni elemento accessorio, un'ulteriore retribuzione.

**2228. Ai fini del D.Lgs. n. 66/2003, il metodo di organizzazione del lavoro anche a squadre in base al quale dei lavoratori siano successivamente occupati negli stessi posti di lavoro, secondo un determinato ritmo, compreso il ritmo rotativo, che può essere di tipo continuo o discontinuo, e il quale comporti la necessità per i lavoratori di compiere un lavoro a ore differenti su un periodo determinato di giorni o di settimane è denominato:**

- A) Lavoro a turni.
- B) Lavoro mobile.
- C) Lavoro ripartito.

**DIRITTO DEL LAVORO E DELLA LEGISLAZIONE SOCIALE**

**2229. Come considera la legge n. 604/1966 il licenziamento del prestatore di lavoro determinato da ragioni di credo politico o fede religiosa?**

- A) Nullo, indipendentemente dalla motivazione addotta.
- B) Annullabile, se non sufficientemente motivato.
- C) Nullo, se privo di motivazione.

**2230. Il licenziamento delle lavoratrici nel periodo che intercorre dall'inizio della gravidanza fino al compimento di un anno di età del bambino è....**

- A) Nullo.
- B) Annullabile su azione della lavoratrice.
- C) Valido a tutti gli effetti.

**2231. La legge n. 146/1990 definisce servizi pubblici essenziali quelli volti a garantire il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati. La regolamentazione del diritto di sciopero, per quanto riguarda la tutela della libertà di circolazione:**

- A) Concerne i trasporti marittimi limitatamente al collegamento con le isole.
- B) Non concerne i trasporti ferroviari.
- C) Non concerne i trasporti pubblici urbani.

**2232. È possibile stipulare un contratto di lavoro intermittente per la sostituzione di lavoratori che esercitano il diritto di sciopero?**

- A) No, lo esclude espressamente il D.Lgs. n. 81/2015.
- B) Sì, un contratto di lavoro intermittente può essere stipulato anche per la sostituzione di lavoratori che esercitano il diritto di sciopero.
- C) No, un contratto di lavoro intermittente può essere stipulato solo con riferimento alle seguenti tipologie di lavoro: custodi, guardiani, portinai, fattorini e camerieri.

**2233. Dispone l'art. 4 della legge n. 604/1966, che il licenziamento determinato dall'appartenenza ad un sindacato e dalla partecipazione ad attività sindacali è....**

- A) Nullo indipendentemente dalla motivazione addotta.
- B) Legittimo se correttamente motivato.
- C) Legittimo se avvenuto a seguito di contestazione d'addebito e dopo aver sentito il lavoratore a sua difesa.

**2234. A norma del disposto di cui all'art. 10, D.Lgs. n. 66/2003, fermo restando quanto previsto dall'art. 2109 c.c., il prestatore di lavoro ha diritto ad un periodo annuale di ferie:**

- A) Retribuite non inferiore a quattro settimane.
- B) Retribuite non inferiore a cinque settimane.
- C) Non inferiore a sei settimane, di cui le prime tre obbligatoriamente retribuite.

**2235. Ai sensi di quanto dispone l'art. 25 del Codice delle pari opportunità tra uomini e donne, quando una disposizione, un criterio, una prassi, un atto, un patto o un comportamento apparentemente neutri mettono o possono mettere i lavoratori di un determinato sesso in una posizione di particolare svantaggio rispetto a lavoratori dell'altro sesso, salvo che riguardino requisiti essenziali allo svolgimento dell'attività lavorativa, purché l'obiettivo sia legittimo e i mezzi impiegati per il suo conseguimento siano appropriati e necessari costituisce:**

- A) Discriminazione indiretta.
- B) Discriminazione diretta.
- C) Violazione dei diritti.

**2236. Quale Titolo dello Statuto dei lavoratori disciplina la tutela dell'attività sindacale?**

- A) Il titolo III.
- B) Il titolo IV.
- C) Nessuno, lo Statuto dei Lavoratori non disciplina la tutela dell'attività sindacale.

**2237. L'art. 33 del D.Lgs. n. 81/2015 prevede per il contratto di somministrazione di lavoro la forma scritta. In mancanza di tale forma:**

- A) I lavoratori sono considerati a tutti gli effetti alle dipendenze dell'utilizzatore.
- B) I lavoratori sono considerati a tutti gli effetti alle dipendenze dell'azienda di somministrazione.
- C) I lavoratori sono considerati assunti a tempo parziale.

**2238. I lavoratori di ambo i sessi che prestano a qualsiasi titolo la loro opera per il funzionamento della vita familiare, sia che si tratti di personale con qualifica specifica, sia che si tratti di personale adibito a mansioni generiche sono, ai sensi della L. n. 339/1958:**

- A) Addetti ai servizi personali domestici.
- B) Lavoratori a domicilio.
- C) Lavoratori a cottimo.

**DIRITTO DEL LAVORO E DELLA LEGISLAZIONE SOCIALE**

**2239. La legge n. 146/1990 definisce servizi pubblici essenziali quelli volti a garantire il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati. La regolamentazione del diritto di sciopero, per quanto riguarda la tutela della vita, della salute e della libertà, ecc.:**

- A) Concerne l'igiene pubblica.
- B) Concerne solo lo smaltimento dei rifiuti speciali, tossici e nocivi, essendo espressamente esclusi quelli urbani.
- C) Non concerne l'amministrazione della giustizia.

**2240. Le azioni positive di cui all'art. 42 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, hanno in particolare lo scopo, tra l'altro di:**

- A) Favorire l'accesso al lavoro autonomo e alla formazione imprenditoriale e la qualificazione professionale delle lavoratrici autonome e delle imprenditrici.
- B) Promuovere lo sviluppo di azioni inerenti la salute e la sicurezza sul lavoro.
- C) Promuovere attività flessibili nel lavoro.

**2241. Ai sensi del D.Lgs. 81/2008 cosa si intende per "salute"?**

- A) Lo stato di completo benessere fisico, mentale e sociale, non consistente solo in un'assenza di malattia o d'infermità.
- B) L'assenza di malattia o d'infermità.
- C) Lo stato di completo benessere fisico.

**2242. Il lavoratore domestico non convivente ha diritto ad un riposo settimanale (L. n. 339/1958)?**

- A) Ha diritto a 24 ore, di regola, coincidente con la domenica.
- B) Ha diritto a 48 ore coincidenti con il sabato e la domenica.
- C) Ha diritto a una mezza giornata da godere in qualsiasi giorno della settimana concordato tra le parti.

**2243. Cosa dispone l'art. 20 dello Statuto dei lavoratori, sul diritto di assemblea?**

- A) I lavoratori possono riunirsi sia al di fuori dell'orario di lavoro che durante lo stesso, ma, in tal caso, nel limite delle 10 ore annue, fatti salvi i trattamenti più favorevoli dei CCNL.
- B) I lavoratori possono riunirsi soltanto al di fuori dell'orario di lavoro.
- C) I lavoratori possono riunirsi soltanto durante l'orario di lavoro, e per un periodo non superiore alle 48 ore l'anno.

**2244. L'art. 2099 del c.c. prevede forme ordinarie e forme speciali di retribuzione. È una forma speciale di retribuzione:**

- A) La retribuzione in natura.
- B) La retribuzione a tempo.
- C) Solo il cottimo misto.

**2245. A norma di quanto dispone l'art. 6 della legge n. 604/1966, da quando decorre il termine per l'impugnazione del licenziamento?**

- A) Dalla comunicazione del licenziamento.
- B) Dall'ultimo giorno di lavoro.
- C) Dal giorno deciso a discrezione dal giudice.

**2246. Il licenziamento determinato da ragioni discriminatorie è....**

- A) Nullo, indipendentemente dalla motivazione addotta.
- B) Annullabile, su richiesta del lavoratore.
- C) Annullabile, su richiesta della RSA.

**2247. Ai sensi dell'art. 4, D.Lgs. n. 66/2003, l'orario di lavoro è determinato:**

- A) Su base settimanale.
- B) Su base giornaliera.
- C) Su base bisettimanale.

**2248. A norma di quanto prevede l'art. 25 del D.Lgs. n. 81/2015, al prestatore di lavoro con contratto a tempo determinato spettano le ferie:**

- A) Nei termini in cui spettano ai lavoratori con contratto a tempo indeterminato comparabili, ed in proporzione al periodo lavorativo prestato.
- B) Nella misura non inferiore a 15 giorni per anno solare.
- C) Nella misura in cui spettano alla media dei lavoratori con contratto a tempo indeterminato ed a prescindere dal periodo lavorativo prestato.

**2249. La persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende all'attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa, per gli effetti delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81/2008 è denominata:**

- A) Preposto.
- B) RSPP.
- C) RLS.

**DIRITTO DEL LAVORO E DELLA LEGISLAZIONE SOCIALE**

**2250. Ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. 276/2003, l'apposito albo delle agenzie per il lavoro ai fini dello svolgimento delle attività di somministrazione, intermediazione, ricerca e selezione del personale, supporto alla ricollocazione professionale è istituito presso....**

- A) Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali.
- B) Ogni Regione.
- C) Ogni Comune.

**2251. Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2015, per lavoro a tempo parziale si intende:**

- A) Il rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato o a tempo determinato, in cui l'orario di lavoro sia inferiore all'orario di lavoro a tempo pieno.
- B) Il rapporto di lavoro subordinato solo a tempo indeterminato in cui l'orario di lavoro sia inferiore all'orario di lavoro a tempo pieno.
- C) Il rapporto di lavoro subordinato solo a tempo determinato in cui l'orario di lavoro sia inferiore all'orario di lavoro a tempo pieno.

**2252. Con riferimento al contratto di lavoro intermittente, il rifiuto ingiustificato di rispondere alla chiamata può costituire motivo di licenziamento se nel contratto è prevista l'indennità di disponibilità?**

- A) Sì, lo prevede espressamente l'art. 16 del D.Lgs. n. 81/2015.
- B) No, il D.Lgs. n. 81/2015 che disciplina il contratto di lavoro intermittente nulla dispone in merito.
- C) No.

**2253. La borsa continua nazionale del lavoro prevista dall'art. 15 del D.Lgs. n. 276/2003 è liberamente accessibile da parte delle imprese?**

- A) Sì.
- B) No, la borsa continua nazionale del lavoro è liberamente accessibile solo da parte dei lavoratori.
- C) No, la borsa continua nazionale del lavoro è uno strumento statistico per valutare gli indici di disoccupazione.

**2254. Il contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti (CATUC) trova applicazione:**

- A) Per i contratti stipulati dal 7/3/2015.
- B) Per i contratti stipulati dal 1/1/2015.
- C) Per i contratti stipulati dal 1/1/2016.

**2255. A norma di quanto dispone l'art. 2 della legge n. 604/1966, il datore di lavoro deve comunicare per iscritto il licenziamento al prestatore di lavoro?**

- A) Sì.
- B) No.
- C) Solo in assenza di giusta causa o giustificato motivo.

**2256. Lo "sciopero dello straordinario" è quello:**

- A) Consistente nel rifiuto collettivo di prestare lo straordinario richiesto dal datore di lavoro ai sensi del contratto collettivo.
- B) Consistente nell'astensione dal lavoro in reparti alternati e in tempi successivi.
- C) Realizzato in settori o durante fasi lavorative la cui interruzione comporta un notevole ritardo, fino anche all'intera giornata lavorativa, nella ripresa dell'attività.

**2257. A norma della legislazione vigente, in quale situazione vige il divieto di licenziamento?**

- A) Infortunio, per tutto il periodo previsto dalla legge o dai contratti collettivi.
- B) Matrimonio della lavoratrice, dal giorno delle nozze fino a trenta giorni dopo la celebrazione del matrimonio.
- C) Stato di gravidanza e di puerperio, dall'inizio della gravidanza fino al compimento di due mesi di età del bambino.

**2258. Ai sensi dell'art. 3 della legge n. 604/1966, il licenziamento per giustificato motivo oggettivo è determinato....**

- A) Da ragioni inerenti all'attività produttiva, all'organizzazione del lavoro e al regolare funzionamento di essa.
- B) Solo da un notevole inadempimento degli obblighi contrattuali.
- C) Da un inadempimento che non permette la prosecuzione del rapporto nemmeno temporaneamente.

**2259. A norma di quanto dispone l'art. 15 del D.Lgs. n. 81/2015, il contratto di lavoro intermittente deve anche indicare, ai fini della prova, durata e ipotesi, oggettive o soggettive che consentono la stipulazione del contratto?**

- A) Sì.
- B) No, il D.Lgs. n. 81/2015 nulla dispone in merito al contenuto del contratto di lavoro intermittente.
- C) Solo se le prestazioni lavorative sono svolte da soggetti con più di 60 anni.

**2260. La legge n. 146/1990 ha introdotto per la prima volta nel nostro ordinamento una regolamentazione legislativa dell'esercizio del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali allo scopo di:**

- A) Contemperare l'esercizio di tale diritto con il godimento dei diritti fondamentali della persona.
- B) Contenere il disavanzo pubblico.
- C) Mantenere l'ordine pubblico.

**DIRITTO DEL LAVORO E DELLA LEGISLAZIONE SOCIALE**

**2261. A norma del disposto di cui all'art. 6 del D.Lgs. 276/2003 i gestori di siti internet sono autorizzati allo svolgimento dell'attività di intermediazione nell'incontro tra domanda ed offerta di lavoro??**

- A) Sì, a condizione che svolgano tale attività senza finalità di lucro e che rendano pubblici sul sito medesimo i dati identificativi del legale rappresentante.
- B) No, mai.
- C) Sì, anche se svolgono tale attività con finalità di lucro.

**2262. Valutazione di tutti i rischi per la salute e sicurezza - Riduzione dei rischi alla fonte. A norma di quanto dispone l'art. 15 del D.Lgs. n. 81/2008, quale/quali tra le precedenti sono misure generali di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro?**

- A) Entrambe.
- B) Nessuna.
- C) Valutazione di tutti i rischi per la salute e sicurezza.

**2263. Le disposizioni di cui al D.Lgs. n. 23/2015 si applicano anche nei casi di conversione, successiva al 7/3/2015, del contratto di apprendistato in contratto a tempo indeterminato?**

- A) Sì, lo prevede espressamente l'art. 1 del citato decreto.
- B) No, lo esclude espressamente l'art. 1 del citato decreto.
- C) Solo se a seguito dell'assunzione sia superato il requisito dimensionale di 15 dipendenti.

**2264. La retribuzione dei lavoratori si compone di vari elementi da cui si ricava il trattamento complessivo. La paga base o minimo tabellare:**

- A) È l'elemento prevalente della retribuzione, determinata dal contratto collettivo applicabile ed è connessa alla categoria e al livello attribuito al lavoratore.
- B) È l'elemento prevalente della retribuzione, determinata dal contratto collettivo applicabile, attribuito al lavoratore indipendentemente dal livello o dalla qualifica.
- C) È l'elemento introdotto dalla contrattazione collettiva per sostituire l'indennità di contingenza.

**2265. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 81/2015, con riferimento agli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, un lavoratore a tempo parziale beneficia dei medesimi diritti di un lavoratore a tempo pieno?**

- A) Sì, in applicazione del Principio di non discriminazione.
- B) No, beneficia dei medesimi diritti di un lavoratore a tempo pieno solo per quanto riguarda l'importo della retribuzione oraria, la durata del periodo di prova e delle ferie annuali.
- C) Beneficia dei medesimi diritti di un lavoratore a tempo pieno salvo l'accesso ai servizi sociali aziendali.

**2266. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 66/2003, per quale ipotesi non può essere sanzionato il rifiuto del lavoratore/lavoratrice di svolgere la prestazione di lavoro notturno?**

- A) Lavoratrice madre di un figlio di età inferiore a tre anni.
- B) Nessuna delle altre due risposte è corretta; la legislazione vigente, salvo il caso di divieto posto per le donne in stato di gravidanza, non prevede casi di lavoratori/lavoratrici che non siano obbligati alla prestazione notturna qualora richiesta.
- C) Lavoratrice madre che sia unico genitore affidatario di un figlio convivente di età inferiore a diciotto anni.

**2267. Dispone il D.Lgs. n. 81/2015 che la durata di un contratto a tempo determinato non può essere superiore:**

- A) A dodici mesi, estensibili a ventiquattro in casi limitati.
- B) A cinque anni.
- C) A tre mesi.

**2268. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 81/2015, in quale caso è riconosciuta la priorità, non un diritto, alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale?**

- A) Lavoratore o lavoratrice, con figlio convivente portatore di handicap.
- B) Lavoratore affetto da patologia oncologica, per il quale residui una ridotta capacità lavorativa, anche a causa degli effetti invalidanti di terapie salvavita, accertata dalla competente commissione.
- C) In caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, con figlio convivente di età non superiore agli anni dieci.

**2269. A chi attribuisce il D.Lgs. n. 81/2008 il compito di fornire ai lavoratori i necessari e idonei dispositivi di protezione individuale, sentito il responsabile del servizio di prevenzione e protezione e il medico competente, ove presente?**

- A) Al datore di lavoro e ai Dirigenti.
- B) Al preposto.
- C) A tutti i soggetti che operano all'interno dell'azienda.

**2270. A norma del disposto di cui all'art. 4, comma 1, D.Lgs. n. 66/2003, la durata massima settimanale dell'orario di lavoro:**

- A) È stabilita dai contratti collettivi.
- B) È stabilita esclusivamente nei contratti individuali.
- C) È stabilita esclusivamente con Decreto ministeriale.

**DIRITTO DEL LAVORO E DELLA LEGISLAZIONE SOCIALE**

**2271. Lo "sciopero parziale" è quello:**

- A) Realizzato in settori o durante fasi lavorative la cui interruzione comporta un notevole ritardo, fino anche all'intera giornata lavorativa, nella ripresa dell'attività.
- B) Caratterizzato dal fatto che l'astensione dal lavoro è frazionata nel tempo in brevi periodi.
- C) Consistente nell'astensione dal lavoro in reparti alternati e in tempi successivi.

**2272. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 66/2003, può essere sanzionato un padre che sia unico genitore affidatario di un figlio convivente di età inferiore a dodici anni che si rifiuti di svolgere lavoro notturno?**

- A) No, non può essere sanzionato.
- B) Sì, con il licenziamento con preavviso.
- C) Sì, con la sospensione dal servizio e della retribuzione fino a tre giorni.

**2273. A norma di quanto dispone l'art. 13 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, nell'esercizio delle funzioni loro attribuite, le consigliere ed i consiglieri di parità, nel caso vengano a conoscenza di reati per ragione del loro ufficio hanno l'obbligo di segnalazione all'autorità giudiziaria?**

- A) Sì.
- B) No, hanno solo l'obbligo di segnalare il fatto alla ITL.
- C) No, hanno solo l'obbligo di riservatezza.

**2274. Quale Titolo dello Statuto dei lavoratori disciplina la tutela della libertà sindacale?**

- A) Il titolo II.
- B) Il titolo I.
- C) Il titolo IV.

**2275. È ammessa l'esecuzione di lavoro a domicilio per attività che comportino l'impiego di sostanze o materiali nocivi o pericolosi per la salute o la incolumità del lavoratore e dei suoi familiari?**

- A) No, lo esclude espressamente l'art. 2 della legge n. 877/1973.
- B) Sì, lo prevede espressamente l'art. 2 della legge n. 877/1973.
- C) La legislazione vigente nulla dispone in merito.

**2276. La persona che, con vincolo di subordinazione, esegue nel proprio domicilio o in locale di cui abbia disponibilità, lavoro retribuito per conto di uno o più imprenditori, utilizzando materie prime o accessorie e attrezzature proprie o dello stesso imprenditore, anche se fornite per il tramite di terzi è, ai sensi della legge n. 877/1973:**

- A) Lavoratore a domicilio.
- B) Lavoratore domestico.
- C) Lavoratore a cottimo.

**2277. L'art. 12 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna prevede la nomina di una consigliera o di un consigliere di parità:**

- A) A livello nazionale, regionale e della città metropolitana e dell'ente di area vasta.
- B) Solo a livello nazionale.
- C) Solo a livello regionale.

**2278. È lavoratore a domicilio ai sensi della L. n. 877/1973:**

- A) Chiunque esegue nel proprio domicilio lavoro retribuito con vincolo di subordinazione.
- B) Il collaboratore a progetto.
- C) Il lavoratore domestico.

**2279. Nei contratti di lavoro a tempo determinato sono ammissibili proroghe?**

- A) Sì, nei limiti di quanto previsto dal D.Lgs. n. 81/2015.
- B) No, in nessun caso, un contratto di lavoro a tempo determinato non può mai essere prorogato.
- C) Sì, senza alcuna limitazione.

**2280. A norma di quanto dispone la legislazione vigente in merito alla tutela del lavoro degli adolescenti lo svolgimento del rapporto di lavoro:**

- A) Avviene secondo la disciplina normativa del lavoro vigente per la generalità dei lavoratori, salvo deroghe ed eccezioni più favorevoli.
- B) Avviene secondo la disciplina normativa del lavoro vigente per la generalità dei lavoratori, salvo deroghe ed eccezioni meno favorevoli.
- C) Avviene secondo la disciplina normativa del lavoro vigente per la generalità dei lavoratori, e non sono ammesse deroghe ed eccezioni.

**2281. Sussiste un obbligo per il lavoratore a domicilio di custodire il segreto sui modelli del lavoro affidatogli e attenersi alle istruzioni ricevute dall'imprenditore nell'esecuzione del lavoro?**

- A) Sì, lo prevede espressamente l'art. 11 della legge n. 877/1973.
- B) No, nei confronti del lavoratore a domicilio non è posto a carico nessun obbligo.
- C) No, il lavoratore a domicilio deve solo prestare la sua attività con diligenza.

**DIRITTO DEL LAVORO E DELLA LEGISLAZIONE SOCIALE**

**2282. Ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. n. 81/2015 nel contratto a tempo parziale, l'eventuale mancanza o indeterminazione della puntuale indicazione della durata della prestazione lavorativa e della collocazione temporale dell'orario di lavoro comporta nullità del contratto stesso?**

- A) No, non comporta la nullità del contratto.
- B) Sì, comporta la nullità del contratto.
- C) Comporta la sospensione automatica del rapporto di lavoro, fino a conclusione del giudicato.

**2283. Ai sensi dell'art. 10 della legge n. 877/1973, per ciascun lavoratore a domicilio, il libro unico del lavoro:**

- A) Deve contenere anche la specificazione della quantità e della qualità del lavoro eseguito.
- B) Deve contenere solo le date e le ore di consegna e riconsegna del lavoro.
- C) Non deve contenere la descrizione del lavoro eseguito.

**2284. L'art. 27 del Codice delle pari opportunità tra uomini e donne, prevede ipotesi tassative in cui non costituisce discriminazione condizionare l'assunzione all'appartenenza ad un determinato sesso. Quali tra le seguenti?**

- A) Attività della moda, dell'arte e dello spettacolo, quando ciò sia essenziale alla natura del lavoro o della prestazione.
- B) Attività di lavoro domestico.
- C) Attività di portierato.

**2285. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 81/2015, in quale caso è riconosciuta la priorità, non un diritto, alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale?**

- A) Lavoratore o lavoratrice, con figlio affetto da patologia oncologica.
- B) Lavoratore affetto da patologia oncologica, per il quale residui una ridotta capacità lavorativa, anche a causa degli effetti invalidanti di terapie salvavita, accertata dalla competente commissione.
- C) In caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, che risiede ad oltre 30 chilometri dal posto di lavoro, privo di mezzi propri per raggiungere la sede.

**2286. Nel caso di trasferimento d'azienda quale è il principale scopo dell'art. 2112 del codice civile?**

- A) Garantire la stabilità dei rapporti di lavoro e la conservazione dei diritti dei lavoratori.
- B) Garantire la continuità aziendale.
- C) Tutelare il concessionario e il cedente.

**2287. Come può essere definito il contratto di somministrazione, di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 81/2015?**

- A) Come la fornitura professionale di manodopera a tempo determinato o indeterminato.
- B) Come la ripartizione di uno stesso contratto tra due o più persone.
- C) Come un contratto di solidarietà, utilizzato per l'assunzione a tempo indeterminato di soggetti svantaggiati.

**2288. L'astensione totale e concertata dal lavoro da parte di più lavoratori subordinati per la tutela dei loro interessi collettivi prende il nome di:**

- A) Sciopero.
- B) Serrata.
- C) Precettazione.

**2289. Ai sensi di quanto dispone l'art. 47 della L. n. 428/1990, con riferimento al trasferimento d'azienda con più di 15 dipendenti, il cedente ed il cessionario a quali soggetti devono comunicare l'intenzione di addvenire alla cessione?**

- A) Alle R.S.U., alle R.S.A. nonché ai sindacati di categoria comparativamente più rappresentativi e ai sindacati che hanno stipulato il contratto collettivo applicato nelle imprese interessate al trasferimento.
- B) Solo ai lavoratori.
- C) Solo all'ITL.

**2290. In quale dei seguenti casi non sono riconosciuti ai dirigenti delle RSA i permessi di cui all'art. 24 dello Statuto dei Lavoratori (Permessi non retribuiti)?**

- A) Partecipazione a corsi di aggiornamento.
- B) Partecipazioni a trattative sindacali.
- C) Partecipazione a convegni di natura sindacale.

**2291. Il rapporto di lavoro domestico, disciplinato dalla L. n. 339/1958:**

- A) È una particolare tipologia di lavoro subordinato.
- B) È una particolare tipologia di lavoro autonomo.
- C) È una sorta di lavoro ripartito.

**2292. Quale tipologia di contratto di lavoro (art. 13 D.Lgs. n. 81/2015) è un contratto mediante il quale un lavoratore si pone a disposizione di un datore di lavoro che ne può utilizzare la prestazione lavorativa in modo discontinuo nei limiti fissati dalla legge?**

- A) Lavoro intermittente.
- B) Lavoro ripartito.
- C) Lavoro notturno.

**DIRITTO DEL LAVORO E DELLA LEGISLAZIONE SOCIALE**

**2293. Il rapporto di lavoro a domicilio, disciplinato dalla legge. n. 877/1973:**

- A) È una particolare tipologia di lavoro subordinato.
- B) È una particolare tipologia di lavoro autonomo.
- C) È una sorta di lavoro ripartito.

**2294. Lo "sciopero a singhiozzo" è quello:**

- A) Caratterizzato dal fatto che l'astensione dal lavoro è frazionata nel tempo in brevi periodi.
- B) Attuato senza preavviso.
- C) Consistente nel rifiuto di prestare lo straordinario richiesto dal datore di lavoro ai sensi del contratto collettivo.

**2295. Quale è l'orario normale di lavoro fissato all'art. 3 del D.Lgs. n. 66/2003?**

- A) 40 ore settimanali.
- B) 48 ore settimanali.
- C) 35 ore settimanali.

**2296. Quale forma di retribuzione si sostanzia in una percentuale sugli affari conclusi dal lavoratore nei casi in cui l'oggetto della prestazione consista nella trattazione di affari in nome e per conto del datore di lavoro?**

- A) Provvigione.
- B) A tempo.
- C) Partecipazione agli utili e al capitale.

**2297. Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n. 81/2015, il lavoro supplementare, pari alla differenza tra orario part-time, concordato tra le parti, e orario normale giornaliero,:**

- A) È legittimo nel part-time.
- B) È legittimo solo nel part-time orizzontale.
- C) È illegittimo in quanto la legislazione vigente non ammette il lavoro supplementare per i contratti di lavoro part-time.

**2298. Quale voce della retribuzione è costituita da un aumento patrimoniale a favore del lavoratore, legata soltanto al trascorrere dell'anzianità lavorativa, a prescindere dal merito?**

- A) Scatto di anzianità.
- B) Tredicesima mensilità.
- C) Cottimo.

**2299. Il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa, per gli effetti delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81/2008 è denominato:**

- A) Datore di lavoro.
- B) Preposto.
- C) Responsabile del servizio di prevenzione e protezione.

**2300. È possibile stipulare un contratto di lavoro intermittente da parte delle imprese che non abbiano effettuato la valutazione dei rischi di cui al D.Lgs. n. 81/2008?**

- A) No, lo vieta espressamente l'art. 14 del D.Lgs. n. 81/2015.
- B) Sì, purché l'impresa abbia un organico inferiore alle 20 unità.
- C) Sì, purché il contratto di lavoro intermittente sia stipulato con soggetti minori di 23 anni.

**2301. Il D.Lgs. n. 81/2015 ammette brevi prosecuzioni nel contratto di lavoro a tempo determinato allo scadere dello stesso, per ultimare le attività in corso?**

- A) Sì, ammette brevi prosecuzioni, con una maggiorazione sulla retribuzione.
- B) Sì, ammette brevi prosecuzioni, ricomprese nella pattuita retribuzione complessiva.
- C) No, non è ammessa in nessun caso la prosecuzione nel contratto di lavoro, neanche di un solo giorno.

**2302. A norma di quanto dispone l'art. 19 del D.Lgs. n. 81/2015 è consentita l'apposizione di un termine al contratto di lavoro subordinato a fronte di esigenze connesse a incrementi temporanei, significativi e non programmabili, dell'attività ordinaria?**

- A) Sì; il tal caso il contratto non può superare i ventiquattro mesi.
- B) Sì; il tal caso il contratto non può superare i sedici mesi.
- C) No.

**2303. Le azioni positive di cui all'art. 42 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, hanno in particolare lo scopo, tra l'altro di:**

- A) Superare condizioni, organizzazione e distribuzione del lavoro che provocano effetti diversi, a seconda del sesso, nei confronti dei dipendenti con pregiudizio nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera ovvero nel trattamento economico e retributivo.
- B) Promuovere la certificazione dei contratti di lavoro per le donne.
- C) Eliminare il sistema aperto di incontro domanda-offerta di lavoro.

**DIRITTO DEL LAVORO E DELLA LEGISLAZIONE SOCIALE**

**2304. Ai fini e per gli effetti del D.Lgs. 81/2015 per "lavoro supplementare" si intende quello corrispondente alle prestazioni lavorative svolte oltre l'orario di lavoro concordato fra le parti:**

- A) Ed entro il limite del tempo pieno.
- B) Ed oltre il limite del tempo pieno.
- C) Ed entro il limite delle due ore.

**2305. A norma di quanto dispone l'art. 15 del D.Lgs. n. 81/2015, il contratto di lavoro intermittente deve anche indicare, ai fini della prova, il luogo e la modalità della disponibilità, eventualmente garantita dal lavoratore, e del relativo preavviso di chiamata del lavoratore?**

- A) Sì.
- B) No, il D.Lgs. n. 81/2015 nulla dispone in merito alla forma e al contenuto del contratto di lavoro intermittente.
- C) Solo se le prestazioni lavorative sono svolte da soggetti con età inferiore a 21 anni.

**2306. I lavoratori che si astengono dal lavoro in violazione delle norme sulla regolamentazione del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali o che, richiesti dell'effettuazione delle prestazioni indispensabili, non prestino la propria consueta attività, sono soggetti a sanzioni disciplinari (art. 4, legge n. 146/1990)?**

- A) Sì, proporzionate alla gravità dell'infrazione.
- B) No, in nessun caso.
- C) Sì, e possono essere anche licenziati in tronco.

**2307. A norma del disposto di cui all'art. 23 dello Statuto dei lavoratori, qual è il montante orario minimo dei permessi retribuiti dei dirigenti delle RSA in unità produttive che occupano fino a 200 dipendenti?**

- A) I dirigenti occupati in unità produttive fino a 200 dipendenti hanno diritto ad un'ora all'anno per ciascun dipendente.
- B) I dirigenti occupati in unità produttive fino a 200 dipendenti hanno diritto ad un'ora all'anno ogni due dipendenti.
- C) I dirigenti occupati in unità produttive fino a 200 dipendenti hanno diritto a due ore all'anno per ciascun dipendente.

**2308. Dispone il D.Lgs. n. 81/2015 che il datore di lavoro, che intenda variare in aumento la prestazione o collocarla diversamente deve dare al lavoratore:**

- A) Un preavviso di almeno due giorni lavorativi.
- B) Un preavviso di almeno tre giorni lavorativi.
- C) Un preavviso di almeno ventiquattro ore.

**2309. In quale caso il periodo minimo di quattro settimane di ferie, previsto per i lavoratori dal D.Lgs. n. 66/2003 può essere sostituito dalla relativa indennità per ferie non godute?**

- A) Nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro.
- B) In nessun caso.
- C) Nei casi stabiliti tra le parti (lavoratore - datore di lavoro).

**2310. Quale fonte legislativa ha introdotto nel nostro ordinamento il contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti (CATUC)?**

- A) D.Lgs. n. 23/2015.
- B) Legge n. 92/2012.
- C) Legge n. 205/2017.

**2311. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 81/2015, così come modificato per ultimo dalla L. n. 247/2007, in quale caso è riconosciuta la priorità, non un diritto, alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale?**

- A) Lavoratore o lavoratrice, con figlio convivente di età non superiore agli anni tredici.
- B) Lavoratore affetto da patologia oncologica, per il quale residui una ridotta capacità lavorativa accertata dalla competente commissione.
- C) In caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, che risiede a oltre 25 chilometri dal posto di lavoro.

**2312. A norma del disposto di cui all'art. 4 del D.Lgs. n. 66/2003, le ore lavorate oltre le 40 ore settimanali (orario normale di lavoro):**

- A) Sono considerate straordinario.
- B) Non sono retribuite.
- C) Sono considerate ore di flessibilità.

**2313. A norma di quanto dispone l'art. 2119 del c.c., il lavoratore con contratto a termine può essere licenziato....**

- A) Se si verifica una causa che non consenta la prosecuzione, anche provvisoria del rapporto.
- B) Solo se si verifica un giustificato motivo oggettivo.
- C) In caso di fallimento dell'impresa.

**2314. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 66/2003, può essere sanzionata una lavoratrice che abbia a proprio carico un soggetto disabile ex L. n. 104/1992 che si rifiuti di svolgere lavoro notturno?**

- A) No, non può essere sanzionata.
- B) Sì, è sanzionata con il licenziamento.
- C) Sì, è sanzionata con la riduzione fino ad un quinto dello stipendio.

**DIRITTO DEL LAVORO E DELLA LEGISLAZIONE SOCIALE**

**2315. Il licenziamento della lavoratrice che abbia partecipato a scioperi è...**

- A) Nullo.
- B) Annullabile su azione della lavoratrice.
- C) Valido a tutti gli effetti.

**2316. Il contratto di lavoro intermittente può in ogni caso essere concluso (D.Lgs. n. 81/2015):**

- A) Con soggetti con più di 55 anni di età.
- B) Con soggetti con meno di 28 anni di età.
- C) Con soggetti con più di 45 anni di età.

**2317. La legge n. 146/1990 definisce servizi pubblici essenziali quelli volti a garantire il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati. La regolamentazione del diritto di sciopero, per quanto riguarda la tutela della libertà di circolazione:**

- A) Concerne i trasporti aerei.
- B) Non concerne i trasporti urbani.
- C) Concerne solo i trasporti extraurbani e ferroviari.

**2318. L'art. 22 della legge n. 977/1967 (Tutela del lavoro dei minori e degli adolescenti), disciplina in particolare il riposo settimanale, stabilendo che:**

- A) Al minore deve essere assicurato un periodo di riposo settimanale di almeno due giorni, se possibile consecutivi e comprendere la domenica.
- B) Al minore deve essere assicurato un periodo di riposo settimanale di almeno un giorno, se possibile di domenica.
- C) Al minore deve essere assicurato un periodo di riposo settimanale di almeno tre giorni, se possibile consecutivi e comprendere il sabato e la domenica.

**2319. Ai sensi dell'art. 21 dello Statuto dei lavoratori, il referendum dei lavoratori deve svolgersi:**

- A) Fuori dell'orario di lavoro.
- B) Soltanto nell'orario di lavoro.
- C) Durante l'orario di lavoro, ma nel limite di tre referendum per anno.

**2320. L'art. 17 dello Statuto dei Lavoratori definisce "sindacato di comodo":**

- A) Il sindacato dei lavoratori costituito oppure sostenuto, economicamente o in qualsiasi altro modo, dai datori di lavoro, sia come singoli che come associazione.
- B) Il sindacato dei datori di lavoro sostenuto dagli stessi lavoratori.
- C) Il sindacato che gode di finanziamenti statali.

**2321. L'art. 2099 del c.c. prevede forme ordinarie e forme speciali di retribuzione. È una forma ordinarie di retribuzione:**

- A) Il cottimo.
- B) Solo la retribuzione a tempo.
- C) La retribuzione in natura.

**2322. Con riferimento al lavoro dei minori la Costituzione prevede:**

- A) Una parità di trattamento retributivo a parità di lavoro.
- B) Una minima diminuzione di trattamento retributivo a parità di lavoro.
- C) Una maggiorazione di trattamento retributivo a parità di lavoro.

**2323. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 81/2015, in quale caso è riconosciuto un diritto, non una priorità, alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale?**

- A) Lavoratore affetto da patologia oncologica, per il quale residui una ridotta capacità lavorativa accertata dalla competente commissione.
- B) Lavoratore o lavoratrice, con figlio convivente di età non superiore agli anni diciotto.
- C) Lavoratore o lavoratrice, con figlio convivente portatore di handicap.

**2324. A norma di quanto dispone l'art. 15 dello Statuto dei Lavoratori, è valido il patto con il quale un lavoratore viene assunto purché aderisca o non aderisca ad una associazione sindacale?**

- A) No, il patto è nullo.
- B) Sì, purché vi sia un compenso adeguato da parte del datore di lavoro.
- C) Sì, in ogni caso.

**2325. A norma di quanto dispone la legge n. 604/1966 entro quale termine dalla sua comunicazione il licenziamento deve essere impugnato a pena di decadenza?**

- A) Entro 60 giorni.
- B) Entro 2 giorni.
- C) Entro 10 giorni.

**2326. Lo "sciopero a sorpresa" è quello:**

- A) Attuato senza preavviso.
- B) Consistente nel rifiuto di prestare lo straordinario richiesto dal datore di lavoro ai sensi del contratto collettivo.
- C) Caratterizzato dal fatto che l'astensione dal lavoro è frazionata nel tempo in brevi periodi.

**DIRITTO DEL LAVORO E DELLA LEGISLAZIONE SOCIALE**

**2327. Il CATUC trova applicazione per i lavoratori che rivestono la qualifica di dirigenti?**

- A) No.
- B) Sì.
- C) Sì, ma solo se la qualifica di dirigente è stata attribuita da meno di 2 anni.

**2328. A norma di quanto dispone l'art. 8 della legge n. 977/1967 (Tutela del lavoro dei minori e degli adolescenti), i minori ammessi al lavoro devono essere sottoposti a visite mediche periodiche?**

- A) Sì, per tutta la durata del rapporto lavorativo.
- B) No, i minori non possono mai essere sottoposti a visite mediche.
- C) Solo se richiesto espressamente da chi esercita la responsabilità genitoriale.

**2329. Nel contratto di somministrazione di lavoro disciplinato dal D.Lgs. n. 81/2015, chi assume il lavoratore?**

- A) L'azienda di somministrazione.
- B) L'utilizzatore.
- C) Nessuno, il lavoratore è autonomo.

**2330. Come considera la legge n. 604/1966 il licenziamento del prestatore di lavoro determinato dall'appartenenza ad un sindacato e dalla partecipazione ad attività sindacali?**

- A) Nullo, indipendentemente dalla motivazione addotta.
- B) Annullabile, se non sufficientemente motivato.
- C) Nullo, se privo di motivazione.

**2331. Salvo le eccezioni espressamente previste dal D.Lgs. n. 81/2015, il contratto di lavoro intermittente è ammesso, per ciascun lavoratore con il medesimo datore di lavoro, per un periodo complessivamente non superiore nell'arco di tre anni a:**

- A) Quattrocento giornate di effettivo lavoro.
- B) Duecento giornate di effettivo lavoro.
- C) Cinquecento giornate di effettivo lavoro.

**2332. La legge n. 146/1990 n. 146/1990 definisce servizi pubblici essenziali quelli volti a garantire il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati. La regolamentazione del diritto di sciopero, per quanto riguarda la libertà di comunicazione:**

- A) Concerne anche l'informazione radiotelevisiva pubblica.
- B) Concerne solo le telecomunicazioni.
- C) Non concerne le poste.

**2333. A norma di quanto dispone l'art. 14 dello Statuto dei Lavoratori, il diritto di costituire associazioni sindacali, di aderirvi e di svolgere attività sindacale è garantito:**

- A) A tutti i lavoratori all'interno dei luoghi di lavoro.
- B) A tutti i lavoratori, purché iscritti ad un sindacato.
- C) Ai soli operai, purché all'interno dei luoghi di lavoro.

**2334. A norma di quanto dispone l'art. 25 del D.Lgs. n. 81/2015, al prestatore di lavoro con contratto a tempo determinato spetta il trattamento di fine rapporto come ai lavoratori a tempo indeterminato?**

- A) Sì, in proporzione al periodo lavorato, secondo il principio di non discriminazione.
- B) No, salvo che non sia diversamente stabilito in sede di contrattazione aziendale.
- C) No, un lavoratore a tempo determinato non beneficia dei medesimi diritti di un lavoratore a tempo indeterminato.

**2335. Nel caso di trasferimento d'azienda, l'art. 2112 del codice civile pone per il lavoratore alcune garanzie. Tra esse è ricompresa l'impossibilità del licenziamento?**

- A) Sì, il trasferimento d'azienda non costituisce di per sé motivo di licenziamento.
- B) No, l'unica garanzia prevista per il lavoratore è il mantenimento dei diritti già maturati.
- C) No, l'unica garanzia prevista per il lavoratore è la responsabilità solidale tra cedente e cessionario a garanzia del soddisfacimento dei crediti vantati dal lavoratore all'epoca del trasferimento.

**2336. In quale ipotesi, l'art. 27 del Codice delle pari opportunità tra uomini e donne, prevede deroghe fondate sulla discriminazione sul sesso per quanto riguarda l'accesso al lavoro?**

- A) Mansioni di lavoro particolarmente pesanti individuate attraverso la contrattazione collettiva.
- B) Lavori domestici.
- C) Lavori socialmente utili.

**2337. Il licenziamento determinato da ragioni discriminatorie...**

- A) È nullo.
- B) È valido a tutti gli effetti.
- C) È inefficace, fatta salva diversa pattuizione delle parti.

**DIRITTO DEL LAVORO E DELLA LEGISLAZIONE SOCIALE**

**2338. Ai fini dell'applicazione della legge sull'esercizio del diritto di sciopero legge n. 146/1990, quale tra i seguenti non sono considerati servizi pubblici essenziali?**

- A) Quelli volti a garantire il diritto al regolare svolgimento dell'attività di impresa.
- B) Quelli volti a garantire il diritto all'istruzione.
- C) Quelli volti a garantire il diritto alla libertà di circolazione.

**2339. Misure di emergenza da attuare in caso di primo soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori e di pericolo grave e immediato - Istruzioni adeguate ai lavoratori. A norma di quanto dispone l'art. 15 del D.Lgs. n. 81/2008, quale/quali tra le precedenti sono misure generali di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro?**

- A) Entrambe.
- B) Nessuna.
- C) Misure di emergenza da attuare in caso di primo soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori e di pericolo grave e immediato.

**2340. A norma del disposto di cui al D.Lgs. n. 81/2015 al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine?**

- A) Sì.
- B) Soltanto nel caso di lavoro a progetto.
- C) No, in nessun caso.

**2341. Quale fonte legislativa sancisce il principio della libertà sindacale?**

- A) La Costituzione.
- B) Principalmente il codice civile.
- C) Solo lo Statuto dei Lavoratori.

**2342. A norma di quanto dispone l'art. 20 del D.Lgs. n. 81/2015, è ammissibile la stipula di un contratto a termine per la sostituzione di lavoratori che esercitano il diritto di sciopero?**

- A) No, il suddetto D.Lgs. lo vieta espressamente.
- B) Sì, il suddetto D.Lgs. non pone alcun limite per la stipulazione dei contratti a tempo determinato.
- C) No, la stipulazione di contratti a termine è ammessa solo per la sostituzione di lavoratori assenti per infortunio o malattia professionale.

**2343. A norma di quanto dispone l'art. 8 della legge n. 977/1967 (Tutela del lavoro dei minori e degli adolescenti), i minori prima di essere ammessi al lavoro devono essere sottoposti a visite mediche?**

- A) Sì, per accertare l'idoneità lavorativa all'attività cui devono essere adibiti.
- B) No, i minori non possono mai essere sottoposti a visite mediche.
- C) Solo se richiesto espressamente da chi esercita la responsabilità genitoriale.

**2344. Tra gli organi promotori delle azioni positive previste dal Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, rientrano anche i datori di lavoro?**

- A) Sì, rientrano anche i datori di lavoro pubblici e privati.
- B) No, gli organi promotori delle azioni positive sono solo gli enti locali.
- C) No, gli organi promotori delle azioni positive sono solo i sindacati.

**2345. A norma di quanto dispone l'art. 19 del D.Lgs. n. 81/2015 è consentita l'apposizione di un termine al contratto di lavoro subordinato a fronte di esigenze di sostituzione di altri lavoratori?**

- A) Sì; il tal caso il contratto non può superare i ventiquattro mesi.
- B) Sì; il tal caso il contratto non può superare i sedici mesi.
- C) No.

**2346. La legge n. 977/1967 (Tutela del lavoro dei bambini e degli adolescenti):**

- A) Si applica ai minori degli anni diciotto che hanno un contratto di lavoro.
- B) Si applica ai minori degli anni sedici che hanno un contratto di lavoro.
- C) Si applica ai minori degli anni quattordici che hanno un contratto di lavoro.

**2347. Lo sciopero può considerarsi la principale forma di autotutela dei lavoratori. Quando è realizzato in settori o durante fasi lavorative la cui interruzione comporta un notevole ritardo, fino anche all'intera giornata lavorativa, nella ripresa dell'attività è detto:**

- A) Sciopero parziale.
- B) Sciopero a sorpresa.
- C) Sciopero a singhiozzo.

**2348. È possibile oggi stipulare un contratto di lavoro intermittente?**

- A) Sì, il contratto di lavoro intermittente è espressamente previsto dal D.Lgs. n. 81/2015.
- B) No, il contratto di lavoro intermittente è stato abrogato dalla D.L. n. 101/2019.
- C) Sì, ma solo per soggetti con meno di ventidue anni.

**DIRITTO DEL LAVORO E DELLA LEGISLAZIONE SOCIALE**

**2349. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 81/2015, il rifiuto di un lavoratore di trasformare il proprio rapporto di lavoro a tempo parziale in rapporto a tempo pieno, costituisce giustificato motivo di licenziamento?**

- A) No, non costituisce giustificato motivo di licenziamento.
- B) Sì sempre, essendo una ipotesi tipica del licenziamento per giustificato motivo oggettivo.
- C) Sì, nei casi espressamente elencati nel suddetto articolo.

**2350. A norma di quanto dispone l'art. 2099 del codice civile la retribuzione può essere determinata con provvigione?**

- A) Sì, la retribuzione può essere determinata con provvigione.
- B) No, la retribuzione deve essere determinata solo a tempo.
- C) Sì, la retribuzione può essere determinata solo a tempo o a provvigioni.

**2351. Ai sensi dell'art. 21 dello Statuto dei lavoratori, quale tipologia di referendum può svolgersi nell'ambito aziendale?**

- A) Sia di tipo generale che per categoria.
- B) Solo per categoria.
- C) Nessuna, lo Statuto dei Lavoratori non prevede alcuna tipologia di referendum nell'ambito aziendale.

**2352. Nel contratto di somministrazione di lavoro disciplinato dal D.Lgs. n. 81/2015, quale trattamento economico e normativo spetta al lavoratore?**

- A) Quello non inferiore a quello praticato dall'utilizzatore nei confronti dei propri lavoratori di pari livello e a parità di mansioni svolte.
- B) Quello del contratto ripartito.
- C) Quello praticato dall'utilizzatore nei confronti dei propri lavoratori di pari livello e a parità di mansioni svolte nella percentuale del 80%.

**2353. In caso di malattia o di altro evento che gli renda temporaneamente impossibile rispondere alla chiamata, il lavoratore intermittente è tenuto a informarne tempestivamente il datore di lavoro?**

- A) Sì, lo prevede espressamente l'art. 16 del D.Lgs. n. 81/2015.
- B) No, il D.Lgs. n. 81/2015 che disciplina il contratto di lavoro intermittente nulla dispone in merito.
- C) No.

**2354. Lo sciopero può considerarsi la principale forma di autotutela dei lavoratori. Quando consiste nel rifiuto collettivo di prestare lo straordinario richiesto dal datore di lavoro ai sensi del contratto collettivo è detto:**

- A) Sciopero dello straordinario.
- B) Sciopero a singhiozzo.
- C) Sciopero a scacchiera.

**2355. Il CATUC trova applicazione per i lavoratori che rivestono la qualifica di quadri?**

- A) Sì.
- B) No, trova applicazione per i soli lavoratori che rivestono la qualifica di operai.
- C) No, trova applicazione solo per i lavoratori che rivestono la qualifica di impiegati.

**2356. Quale forma di retribuzione è legata al risultato dell'impresa, commisurata agli utili netti?**

- A) Partecipazione agli utili e al capitale.
- B) Retribuzione a tempo.
- C) Cottimo.

**2357. È legittimo comminare sanzioni disciplinari a carico di lavoratori che partecipano a scioperi illegittimi nel settore dei servizi pubblici essenziali?**

- A) Sì, lo prevede espressamente la legge n. 146/1990.
- B) No.
- C) Sì, può essere comminato anche il licenziamento senza preavviso.

**2358. A norma di quanto dispone l'art. 19 del D.Lgs. n. 81/2015, i contratti di lavoro di durata non superiore a dodici giorni necessitano della forma scritta?**

- A) No.
- B) Sì, tutti i contratti anche se di pochi giorni necessitano della forma scritta.
- C) No, solo i contratti superiori ad un mese necessitano della forma scritta.

**2359. Le azioni positive di cui all'art. 42 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, hanno in particolare lo scopo, tra l'altro di:**

- A) Promuovere l'inserimento delle donne nelle attività, nei settori professionali e nei livelli nei quali esse sono sottorappresentate e in particolare nei settori tecnologicamente avanzati ed ai livelli di responsabilità.
- B) Promuovere il telelavoro per le donne con figli minorenni.
- C) Promuovere una occupazione regolare e di qualità.

**DIRITTO DEL LAVORO E DELLA LEGISLAZIONE SOCIALE**

**2360. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 81/2015, in quale caso è riconosciuta la priorità, non un diritto, alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale?**

- A) Lavoratore o lavoratrice, con genitori affetti da patologia oncologica.
- B) Lavoratore affetto da patologia oncologica, per il quale residui una ridotta capacità lavorativa accertata dalla competente commissione.
- C) In caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, con figlio convivente di età non superiore agli anni diciotto.

**2361. Recita l'art. 20, D.Lgs. n. 81/2008, in merito agli obblighi dei lavoratori che "ogni lavoratore deve prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro". L'obbligo cui si riferisce la norma riguarda:**

- A) Tutti i lavoratori.
- B) I lavoratori che operano in situazioni di pericolo e disagio.
- C) I lavoratori direttamente interessati nel servizio di prevenzione e protezione.

**2362. A norma della legislazione vigente, in quale situazione vige il divieto di licenziamento?**

- A) Matrimonio della lavoratrice, dal giorno della richiesta delle pubblicazioni fino ad un anno dopo la celebrazione del matrimonio.
- B) Malattia professionale, fino ad un massimo di tre mesi.
- C) Stato di gravidanza e di puerperio, dall'inizio della gravidanza fino al periodo di interdizione previsto dalla legge, nonché fino al compimento di diciotto mesi di età del bambino.

**2363. Il contratto stipulato tra utilizzatore, prestatore di lavoro e azienda di somministrazione, nel quale viene fornito all'impresa richiedente uno o più lavoratori è denominato:**

- A) Contratto di somministrazione.
- B) Contratto di solidarietà.
- C) Contratto ripartito.

**2364. Ai fini del D.Lgs. n. 66/2003 l'attività svolta prevalentemente su una installazione offshore (compresi gli impianti di perforazione) o a partire da essa, direttamente o indirettamente legata alla esplorazione, alla estrazione o allo sfruttamento di risorse minerali, compresi gli idrocarburi, nonché le attività di immersione collegate a tali attività, effettuate sia a partire da una installazione offshore che da una nave è denominata:**

- A) Lavoro offshore.
- B) Lavoro a turni.
- C) Lavoro mobile.

**2365. A norma di quanto dispone l'art. 25 del D.Lgs. n. 81/2015, al prestatore di lavoro con contratto a tempo determinato, spetta la tredicesima mensilità?**

- A) Sì, in proporzione al periodo lavorato, secondo il principio di non discriminazione.
- B) No, salvo che non sia diversamente stabilito in sede di contrattazione aziendale.
- C) No, un lavoratore a tempo determinato non beneficia dei medesimi diritti di un lavoratore a tempo indeterminato.

**2366. Nel contratto di somministrazione chi fornisce il prestatore di lavoro?**

- A) L'azienda di somministrazione.
- B) L'appaltatore.
- C) Sempre l'ufficio del servizio dell'impiego delle amministrazioni provinciali.

**2367. Cosa accade qualora un contratto di lavoro a tempo determinato prosegua oltre i limiti massimi previsti dal D.Lgs. n. 81/2015?**

- A) Il contratto di lavoro si considera a tempo indeterminato.
- B) Il lavoratore ha diritto ad una retribuzione maggiorata del 100%.
- C) Il lavoratore ha diritto ad una retribuzione doppia.

**2368. Nel contratto di somministrazione disciplinato dal D.Lgs. n. 81/2015, gli oneri contributivi, previdenziali, assicurativi ed assistenziali sono a carico:**

- A) Dell'impresa di somministrazione.
- B) Dell'impresa utilizzatrice.
- C) Sia dell'impresa di somministrazione che dell'impresa utilizzatrice.

**2369. Dispone il Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna, che le consigliere ed i consiglieri di parità svolgono funzioni di promozione e di controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e di non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro. A norma dell'art. 13 del suddetto Codice nell'esercizio delle funzioni loro attribuite, le consigliere ed i consiglieri di parità:**

- A) Sono pubblici ufficiali.
- B) Non sono pubblici ufficiali.
- C) Sono incaricati di pubblico servizio.

**DIRITTO DEL LAVORO E DELLA LEGISLAZIONE SOCIALE**

**2370. Ai sensi di quanto dispone l'art. 12 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, chi nomina le consigliere o i consiglieri nazionali di parità?**

- A) Il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro per le pari opportunità.
- B) Il Ministro dell'interno.
- C) Il CNEL.

**2371. A norma di quanto prevede la L. n. 260/1949, al lavoratore che eccezionalmente presti la sua opera durante una festività spetta:**

- A) Oltre alla normale retribuzione globale giornaliera compreso ogni elemento accessorio, la retribuzione per il lavoro espletato con la maggiorazione per il lavoro festivo.
- B) La normale retribuzione giornaliera, compreso ogni elemento accessorio.
- C) La normale retribuzione giornaliera, esclusi gli altri elementi accessori.

**2372. In base all'art. 30 del D.Lgs. n. 276/2003, quando un datore di lavoro, per soddisfare un proprio interesse, pone temporaneamente uno o più lavoratori a disposizione di altro soggetto per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa, si configura una ipotesi di:**

- A) Distacco.
- B) Trasferimento di azienda.
- C) Mobilità.

**2373. Quale è la principale peculiarità dei contratti a termine (D.Lgs. n. 81/2015)?**

- A) Che si risolvono automaticamente alla scadenza del contratto.
- B) Che possono essere stipulati solo per ragioni di carattere stagionale.
- C) Che permettono al datore di lavoro di pagare una retribuzione ridotta.

**2374. Le azioni positive di cui all'art. 42 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, hanno in particolare lo scopo, tra l'altro di:**

- A) Favorire la diversificazione delle scelte professionali delle donne in particolare attraverso l'orientamento scolastico e professionale e gli strumenti della formazione.
- B) Promuovere rapporti di lavoro subordinato a tempo parziale.
- C) Eliminare l'effettuazione di prestazioni di lavoro straordinario richiesto sovente alle donne.

**2375. A norma di quanto dispone l'art. 23 del D.Lgs. n. 81/2015, i datori di lavoro che occupano fino a cinque dipendenti possono stipulare contratti di lavoro a tempo determinato?**

- A) Sì, possono stipulare un solo contratto.
- B) No, non possono stipulare contratti di lavoro a tempo determinato.
- C) Sì, possono stipulare fino a due contratti.

**2376. Ai sensi di quanto dispone l'art. 25 del Codice delle pari opportunità tra uomini e donne, qualsiasi disposizione, criterio, prassi, atto, patto o comportamento, nonché l'ordine di porre in essere un atto o un comportamento, che produca un effetto pregiudizievole discriminando le lavoratrici o i lavoratori in ragione del loro sesso e, comunque, il trattamento meno favorevole rispetto a quello di un'altra lavoratrice o di un altro lavoratore in situazione analoga, costituisce:**

- A) Discriminazione diretta.
- B) Discriminazione indiretta.
- C) Violazione dei diritti.

**2377. Quale diritto riconosce l'art. 8 del D.Lgs. n. 66/2003 al lavoratore se l'orario di lavoro giornaliero eccede il limite di 6 ore?**

- A) Il diritto ad una pausa.
- B) Nessun diritto.
- C) Il diritto ad un cambio di attività.

**2378. A norma di quanto dispone l'art. 10 della legge n. 877/1973, in merito al lavoro a domicilio:**

- A) Per ciascun lavoratore a domicilio, il libro unico del lavoro (LUL) deve contenere anche le date e le ore di consegna e riconsegna del lavoro, la descrizione del lavoro eseguito, la specificazione della quantità e della qualità di esso.
- B) Il libro unico di lavoro (LUL) non è più obbligatorio.
- C) Il libro unico del lavoro (LUL) non deve più contenere anche la descrizione del lavoro eseguito, la specificazione della quantità e della qualità di esso.

**2379. L'art. 23 del D.Lgs. n. 81/2015 prevede un limite numerico alle assunzioni con contratto a termine rispetto all'organico aziendale?**

- A) Sì.
- B) No, ma attribuisce alla contrattazione collettiva la facoltà di introdurre limiti quantitativi.
- C) Sì, ogni azienda non può stipulare più di due contratti a termine.

**2380. Cosa dispone l'art. 19 del D.Lgs. n. 81/2015 in merito alla durata complessiva di un contratto a tempo determinato?**

- A) Che esso non può essere superiore (durata iniziale più proroga) a ventiquattro mesi.
- B) Che esso non può essere superiore (durata iniziale più proroga) a due anni.
- C) Che esso non può essere superiore (durata iniziale più proroga) a diciotto mesi.

**DIRITTO DEL LAVORO E DELLA LEGISLAZIONE SOCIALE**

**2381. Indicare quale delle seguenti affermazioni in materia di licenziamento per giusta causa previsto dall'art. 2119 codice civile è corretto.**

- A) In caso di licenziamento per giusta causa previsto dall'art. 2119 codice civile viene meno l'obbligo di preavviso.
- B) In caso di licenziamento per giusta causa previsto dall'art. 2119 codice civile il contraente che intende esercitare il recesso deve dare alla controparte sempre regolare preavviso.
- C) Il licenziamento per giusta causa previsto dall'art. 2119 codice civile può essere esercitato nel termine di un mese dal verificarsi della causa che non consente la prosecuzione del rapporto.

**2382. Nel contratto di somministrazione di lavoro disciplinato dal D.Lgs. n. 81/2015, chi esercita il potere direttivo sul lavoratore?**

- A) L'utilizzatore.
- B) Sempre l'azienda di somministrazione.
- C) Nessuno, il contratto di somministrazione è un contratto di lavoro autonomo.

**2383. Il Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità tra lavoratori e lavoratrici, previsto dal Codice delle pari opportunità tra uomo e donna:**

- A) È istituito presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali.
- B) È istituito presso il Ministero dell'interno.
- C) È istituito presso il Ministero della difesa.

**2384. Il contratto di somministrazione, di cui Capo V del D.Lgs. n. 81/2015:**

- A) È un contratto stipulato tra tre soggetti: impresa utilizzatrice, prestatore di lavoro e impresa di somministrazione.
- B) È un contratto stipulato tra due soggetti: impresa utilizzatrice e prestatore di lavoro.
- C) È un contratto stipulato tra due soggetti: prestatore di lavoro e impresa di somministrazione.

**2385. La legge n. 146/1990 definisce servizi pubblici essenziali quelli volti a garantire il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati. La regolamentazione del diritto di sciopero, per quanto riguarda l'istruzione pubblica:**

- A) Concerne anche l'esigenza di assicurare la continuità dei servizi delle scuole materne e delle scuole elementari.
- B) Concerne solo l'esigenza di assicurare la continuità dei servizi degli asili nido.
- C) Non concerne lo svolgimento degli scrutini finali.

**2386. A norma di quanto prevede la L. n. 260/1949, nel caso in cui la festività cada di domenica, il lavoratore:**

- A) Ha diritto oltre alla retribuzione normale, ad un'ulteriore retribuzione corrispondente all'aliquota giornaliera perché è privato di un giorno di riposo.
- B) Ha diritto solo alla normale retribuzione giornaliera, compreso ogni elemento accessorio.
- C) Ha diritto solo alla normale retribuzione giornaliera, esclusi gli altri elementi accessori.

**2387. La legge n. 146/1990 definisce servizi pubblici essenziali quelli volti a garantire il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati. La regolamentazione del diritto di sciopero, per quanto riguarda l'istruzione pubblica:**

- A) Concerne anche l'esigenza di assicurare la continuità dei servizi degli asili nido.
- B) Concerne solo lo svolgimento degli scrutini finali.
- C) Non concerne lo svolgimento degli esami.

**2388. A norma della legislazione vigente, in quale situazione vige il divieto di licenziamento?**

- A) Stato di gravidanza e di puerperio, dall'inizio della gravidanza fino al compimento di un anno di età del bambino.
- B) Matrimonio della lavoratrice, dal giorno delle nozze fino ad un anno dopo la celebrazione del matrimonio.
- C) Infortunio professionale, fino ad un massimo di due mesi.

**2389. A norma di quanto dispone l'art. 21 del D.Lgs. n. 81/2015, un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di cinque mesi può essere prorogato?**

- A) Sì, può essere prorogato liberamente nei primi dodici mesi.
- B) Sì, può essere prorogato liberamente nei primi tre anni.
- C) No, nessun contratto a tempo determinato può essere prorogato.

**2390. L'art. 20 della legge n. 977/1967 (Tutela del lavoro dei minori e degli adolescenti), disciplina in particolare il riposo intermedio, stabilendo che:**

- A) L'orario di lavoro degli adolescenti non può durare senza interruzione più di 4 ore e mezza.
- B) Agli adolescenti non è riconosciuto il riposo intermedio.
- C) L'orario di lavoro degli adolescenti non può durare senza interruzione più di 3 ore.

**2391. Le azioni positive di cui all'art. 42 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, hanno in particolare lo scopo, tra l'altro di:**

- A) Favorire, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiari e professionali e una migliore ripartizione di tali responsabilità tra i due sessi.
- B) Favorire la programmazione di attività formative per le donne extracomunitarie.
- C) Promuovere rapporti di lavoro subordinato a tempo parziale di tipo verticale.

**DIRITTO DEL LAVORO E DELLA LEGISLAZIONE SOCIALE**

**2392. Indicare quale affermazione sul rapporto di lavoro domestico è corretta.**

- A) Ha per oggetto la prestazione di servizi di carattere domestico.
- B) La prestazione viene svolta presso l'abitazione del lavoratore.
- C) La prestazione viene svolta nei locali dell'impresa ma con mezzi di lavoro di proprietà del lavoratore.

**2393. A norma della legislazione vigente, in quale situazione vige il divieto di licenziamento?**

- A) Malattia professionale, per tutto il periodo previsto dalla legge o dai contratti collettivi.
- B) Matrimonio della lavoratrice, dal giorno delle nozze fino a quindici giorni dopo la celebrazione del matrimonio.
- C) Stato di gravidanza e di puerperio, dall'inizio della gravidanza fino al compimento di quattro anni di età del bambino.

**2394. Ai fini del D.Lgs. n. 66/2003 il lavoratore impiegato quale membro del personale viaggiante o di volo presso una impresa che effettua servizi di trasporto passeggeri o merci, su strada, per via aerea o per via navigabile, o a impianto fisso non ferroviario è denominato:**

- A) Lavoratore mobile.
- B) Lavoratore trasfertista.
- C) Lavoratore notturno.

**2395. Dispone l'art. 4 del D.Lgs. n. 66/2003, che la durata media dell'orario di lavoro compreso quello straordinario non può superare per ogni periodo di 7 giorni:**

- A) Le 48 ore.
- B) Le 44 ore.
- C) Le 54 ore.

**2396. La legge n. 146/1990 definisce servizi pubblici essenziali quelli volti a garantire il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati. La regolamentazione del diritto di sciopero, per quanto riguarda l'istruzione pubblica, concerne anche lo svolgimento degli esami?**

- A) Sì, concerne anche lo svolgimento degli esami.
- B) No, concerne solo lo svolgimento degli scrutini finali.
- C) No, concerne solo l'esigenza di assicurare la continuità dei servizi degli asili nido e delle scuole materne.

**2397. Quale età è oggi prevista di regola per l'accesso al lavoro?**

- A) Sedici anni.
- B) Quattordici anni.
- C) Diciassette anni.

**2398. Nel contratto di somministrazione di lavoro disciplinato dal D.Lgs. n. 81/2015, da chi sono versati e sostenuti i contributi previdenziali?**

- A) Direttamente dall'azienda di somministrazione.
- B) Direttamente dall'utilizzatore.
- C) Il contratto di somministrazione è un contratto di lavoro autonomo a parcella.

**2399. L'art. 2 della legge n. 877/1973 vieta l'esecuzione di lavoro a domicilio per attività le quali comportino l'impiego di sostanze o materiali nocivi o pericolosi per la salute o la incolumità del lavoratore e dei suoi familiari. Il committente lavoro a domicilio il quale contravviene alla citata disposizione è punito:**

- A) Con l'arresto fino a sei mesi.
- B) Con la sanzione amministrativa di 1.000 euro.
- C) Con l'arresto fino a trenta giorni.

**2400. A norma del disposto di cui all'art. 23 dello Statuto dei lavoratori, qual è il montante orario minimo dei permessi retribuiti dei dirigenti delle RSA in unità produttive con più di 3000 dipendenti?**

- A) I dirigenti di RSA hanno diritto a permessi retribuiti non inferiori a otto ore mensili.
- B) I dirigenti di RSA hanno diritto a permessi retribuiti non inferiori a dieci ore mensili.
- C) I dirigenti di RSA hanno diritto a permessi retribuiti non inferiori a dodici ore mensili.

**2401. A norma di quanto dispone l'art. 2119 del c.c., in quale ipotesi di licenziamento non spetta il preavviso?**

- A) Quando il licenziamento è sorretto da giusta causa.
- B) Solo quando il licenziamento è sorretto da giustificato motivo oggettivo.
- C) In ipotesi di licenziamento al lavoratore non spetta mai il preavviso.

**2402. A norma di quanto dispone l'art. 19 del D.Lgs. n. 81/2015 è consentita l'apposizione di un termine di sei mesi al contratto di lavoro subordinato?**

- A) Sì, in tal caso il contratto a termine può essere stipulato liberamente senza la necessità di alcuna causale.
- B) Sì, ma solo se per far fronte a straordinaria attività del datore di lavoro.
- C) No, in nessun caso.

**2403. Secondo quanto dispone lo Statuto dei Lavoratori, i permessi di cui il dirigente della RSA può usufruire:**

- A) Sono sia retribuiti che non retribuiti.
- B) Sono soltanto retribuiti.
- C) Sono soltanto non retribuiti.

**DIRITTO DEL LAVORO E DELLA LEGISLAZIONE SOCIALE**

**2404. Quali sono i soggetti riscontrabili in un contratto di somministrazione?**

- A) Utilizzatore, lavoratore, azienda di somministrazione.
- B) Utilizzatore, distaccante, azienda di somministrazione.
- C) Appaltante, lavoratore, impresa fornitrice.

**2405. La legge n. 146/1990 definisce servizi pubblici essenziali quelli volti a garantire il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati. La regolamentazione del diritto di sciopero, per quanto riguarda la tutela della vita, della salute e della libertà, ecc.:**

- A) Concerne anche i servizi di protezione ambientale.
- B) Concerne solo la protezione civile.
- C) Non concerne l'igiene pubblica.

**2406. I datori di lavoro designano preventivamente i lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato. I lavoratori possono rifiutare la designazione (art. 43, D.Lgs. n. 81/2008)?**

- A) No, se non per giustificato motivo.
- B) No, in alcun caso.
- C) Sì, d'intesa con il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

**2407. È ammissibile che un lavoratore rinunci a fruire delle ferie in cambio della loro monetizzazione?**

- A) No, le ferie non possono essere monetizzate.
- B) Sì, le ferie possono essere sempre monetizzate.
- C) Solo per i contratti di lavoro a tempo indeterminato.

**2408. La L. n. 339/1958 definisce lavoratore domestico:**

- A) La persona di ambo i sessi che presta a qualsiasi titolo la sua opera per il funzionamento della vita familiare, sia che si tratti di persona con qualifica specifica, sia che si tratti di persona adibita a mansioni generiche.
- B) La persona che, con vincolo di subordinazione, esegue nel proprio domicilio o in locale di cui abbia disponibilità, lavoro retribuito per conto di uno o più imprenditori, utilizzando materie prime o accessorie e attrezzature proprie o dello stesso imprenditore, anche se fornite per il tramite di terzi.
- C) La persona che vigila e custodisce uno stabile condominiale adibito a più persone.

**2409. La partecipazione del lavoratore alle assemblee tenute durante l'orario di lavoro dà diritto alla retribuzione?**

- A) Sì, se rientrano nel limite orario previsto dall'art. 20 dello Statuto dei Lavoratori.
- B) No, le ore di assemblea non danno mai diritto alla retribuzione.
- C) Sì, senza alcun limite.

**2410. Dispone il D.Lgs. n. 81/2015 che la durata complessiva di un contratto a tempo determinato non può essere superiore:**

- A) A dodici mesi estensibili a ventiquattro, in casi limiti.
- B) A cinque anni.
- C) A tre mesi.

**2411. Ai sensi dell'art. 10 della legge n. 877/1973, per ciascun lavoratore a domicilio, il libro unico del lavoro:**

- A) Deve contenere anche la descrizione del lavoro eseguito.
- B) Deve contenere esclusivamente la specificazione della quantità e della qualità del lavoro eseguito.
- C) Non deve contenere anche le date e le ore di consegna e riconsegna del lavoro.

**2412. È possibile stipulare un contratto di somministrazione per sostituire un lavoratore che esercita il diritto di sciopero?**

- A) No, lo vieta espressamente l'art. 32 del D.Lgs. n. 81/2015.
- B) Sì, il contratto di somministrazione può essere stipulato anche per la sostituzione di un lavoratore che esercita il diritto di sciopero.
- C) Solo se lo sciopero è stato indetto per più di quindici giorni consecutivi.

**2413. Lo sciopero può considerarsi la principale forma di autotutela dei lavoratori. Quando è attuato senza preavviso è detto:**

- A) Sciopero a sorpresa.
- B) Sciopero a scacchiera.
- C) Sciopero parziale.

**2414. Il D.Lgs. 81/2008 assegna il compito di informare il lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria per controllare lo stato di salute e a richiesta dello stesso, rilasciare copia della documentazione sanitaria:**

- A) Al medico competente.
- B) Alla struttura ospedaliera che ha effettuato gli accertamenti.
- C) Sempre al datore di lavoro.

**2415. Nel caso di trasferimento d'azienda, l'art. 2112 del codice civile pone per il lavoratore alcune garanzie. Tra esse è ricompresa una responsabilità solidale tra cedente e cessionario a garanzia del soddisfacimento dei crediti vantati dal lavoratore all'epoca del trasferimento?**

- A) Sì.
- B) No, l'unica garanzia prevista per il lavoratore è il cosiddetto "bonus di uscita".
- C) No, l'unica garanzia prevista per il lavoratore è il mantenimento dei diritti già maturati.

**DIRITTO DEL LAVORO E DELLA LEGISLAZIONE SOCIALE**

**2416. La persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali previsti dalla legge, designata dal datore di lavoro, a cui risponde, per coordinare il servizio di prevenzione e protezione dai rischi, per gli effetti delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81/2008 è denominata:**

- A) RSPP.
- B) RLS.
- C) Preposto.

**2417. A norma di quanto dispone l'art. 19 del D.Lgs. n. 81/2015 è consentita l'apposizione di un termine al contratto di lavoro subordinato?**

- A) Sì, il contratto a termine può essere stipulato liberamente senza la necessità di alcuna causale se di durata non superiore a 12 mesi.
- B) Sì, ma solo se riferibili all'ordinaria attività del datore di lavoro.
- C) Sì, ma solo se riferibili alla straordinaria attività del datore di lavoro.

**2418. Ai sensi dell'art. 2242 del c.c. il lavoratore domestico ammesso alla convivenza familiare:**

- A) Ha diritto alla retribuzione in denaro, al vitto e all'alloggio.
- B) Ha soltanto diritto alla retribuzione in denaro.
- C) Ha soltanto diritto al vitto e all'alloggio.

**2419. Il contratto, a tempo indeterminato o determinato, con il quale un'agenzia di somministrazione mette a disposizione di un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti è denominato (art. 30, D.Lgs. n. 81/2015):**

- A) Contratto di somministrazione.
- B) Contratto a progetto.
- C) Contratto intermittente.

**2420. Ai sensi dell'art. 20 dello Statuto dei lavoratori, il diritto di assemblea consiste:**

- A) Nella facoltà dei lavoratori di riunirsi, nell'unità produttiva in cui prestano la loro opera, sia durante l'orario di lavoro, sia al di fuori di esso, per trattare materie di interesse sindacale e del lavoro.
- B) Nella facoltà dei lavoratori di riunirsi, al di fuori dell'unità produttiva, ed al di fuori dell'orario di lavoro, per trattare materie di interesse sindacale o del lavoro.
- C) Nell'obbligo dei lavoratori di riunirsi, in periodi determinati dell'anno, stabiliti per legge o dai contratti collettivi.

**2421. In che cosa consistono le azioni positive di cui all'art. 42 del D.Lgs. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna)?**

- A) In misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità, nell'ambito della competenza statale, e dirette a favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro.
- B) Nelle iniziative dirette a riconoscere una particolare tutela alle lavoratrici madri.
- C) In misure adottate dal datore di lavoro a sostegno dei lavoratori disabili.

**2422. Ai sensi di quanto dispone il D.Lgs. n. 66/2003 il lavoratore che svolge la sua attività dalle ore 23 alle ore 6 del mattino è:**

- A) Un lavoratore notturno.
- B) Un turnista.
- C) Un lavoratore a progetto.

**2423. Ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 81/2015, per tutta la durata del contratto di somministrazione i lavoratori svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo:**

- A) Dell'utilizzatore.
- B) Del somministratore.
- C) Del datore di lavoro.

**2424. A norma di quanto dispone l'art. 19 del D.Lgs. n. 81/2015, un contratto di lavoro a tempo determinato di durata di sei giorni necessita della prova scritta?**

- A) No, necessita della prova scritta quando la durata del rapporto di lavoro, puramente occasionale, sia superiore a 12 giorni.
- B) Sì.
- C) No, necessita della prova scritta quando la durata del rapporto di lavoro, puramente occasionale, sia superiore a 2 mesi.

**2425. Dispone lo Statuto dei Lavoratori che le rappresentanze sindacali aziendali, possono essere costituite in ogni ufficio o reparto autonomo di impresa industriale o commerciale che occupi:**

- A) Più di quindici dipendenti.
- B) Almeno trenta dipendenti.
- C) Più di sessanta dipendenti.

**2426. L'art. 2099 del c.c. prevede forme ordinarie e forme speciali di retribuzione. È una forma ordinaria di retribuzione:**

- A) La retribuzione a tempo.
- B) La retribuzione in natura.
- C) Solo la provvigione.

**DIRITTO DEL LAVORO E DELLA LEGISLAZIONE SOCIALE**

**2427. Il rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato o a tempo determinato, in cui l'orario di lavoro sia inferiore all'orario di lavoro a tempo pieno, disciplinato dal D.Lgs. n. 81/2015 è denominato:**

- A) Lavoro part-time.
- B) Lavoro intermittente.
- C) Apprendistato.

**2428. Ai sensi della L. n. 339/1958, l'assunzione del personale domestico:**

- A) Avviene direttamente, con l'obbligo di comunicazione all'INPS.
- B) Avviene sempre tramite il competente centro per l'impiego.
- C) Avviene tramite agenzia interinale.

**2429. Il contratto di lavoro intermittente può in ogni caso essere concluso (D.Lgs. n. 81/2015):**

- A) Con soggetti con meno di 24 anni di età.
- B) Con soggetti con meno di 30 anni di età.
- C) Con soggetti con più di 50 anni di età.

**2430. Quale diritto riconosce l'art. 33 della legge n. 104/1992 al lavoratore maggiorenne con handicap in condizione di gravità?**

- A) Il diritto a non essere trasferito ad altra sede di lavoro senza il suo consenso.
- B) Il diritto a cumulare un permesso di due ore giornaliero e tre giorni di permesso mensile.
- C) Il diritto a quattro giorni di permesso mensile retribuiti.

**2431. Ai sensi dell'art. 2120 c.c., l'anticipazione del TFR:**

- A) Può essere ottenuta una sola volta nel corso del rapporto di lavoro e viene detratta, a tutti gli effetti, dal trattamento di fine rapporto.
- B) Può essere ottenuta non più di due volte nel corso del rapporto di lavoro e viene detratta, a tutti gli effetti, dal trattamento di fine rapporto.
- C) Può essere ottenuta non più di tre volte nel corso del rapporto di lavoro e viene detratta, a tutti gli effetti dal trattamento di fine rapporto.

**2432. I fondi pensione, in base alle loro modalità istitutive, si distinguono in fondi negoziali (o chiusi), fondi aperti, piani individuali pensionistici, fondi pensione preesistenti. Quali sono istituiti grazie ad accordi collettivi tra i lavoratori ed i datori di lavoro?**

- A) I fondi negoziali o chiusi.
- B) I piani individuali pensionistici (PIP).
- C) I fondi aperti.

**2433. La Legge 3 agosto 2007, n. 127 ha riconosciuto, a decorrere dallo stesso anno, a soggetti titolari di pensioni basse, la c.d. quattordicesima, cioè:**

- A) Una somma aggiuntiva determinata in funzione dell'anzianità contributiva complessiva e della gestione di appartenenza a carico della quale è liquidato il trattamento principale.
- B) Una somma aggiuntiva identica per tutte le categorie di pensionati.
- C) Una somma aggiuntiva riservata a soggetti di età superiore o pari a 75 anni.

**2434. Quali tra i seguenti soggetti, se in possesso dei requisiti previsti dal D.Lgs. n. 22/2015, possono accedere alla NASpI?**

- A) I soci lavoratori di cooperative con rapporto di lavoro subordinato con le medesime cooperative.
- B) I lavoratori che hanno maturato i requisiti per il pensionamento di vecchiaia o anticipato.
- C) I dipendenti a tempo indeterminato delle pubbliche amministrazioni.

**2435. Come è denominato l'istituto che consente ai lavoratori che, nel corso della propria vita, hanno svolto attività diverse e sono stati iscritti a più gestioni pensionistiche, di ottenere un'unica pensione sommando i diversi periodi contributivi?**

- A) Totalizzazione.
- B) Capitalizzazione.
- C) Sommatoria.

**2436. La legge 12/3/1999, n. 68 ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato. Essa si applica, tra l'altro,....**

- A) Alle persone non vedenti di cui alla L. 27/5/1970, n. 382.
- B) Ai massofisioterapisti non vedenti.
- C) Ai terapisti della riabilitazione non vedenti.

**2437. L'assegno sociale spetta:**

- A) Ai cittadini italiani, ai cittadini dell'Unione europea iscritti all'anagrafe del comune di residenza, agli extra-comunitari/rifugiai/titolari di protezione sussidiaria con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo che abbiano compiuto 67 anni di età e siano sprovvisti di reddito o con redditi inferiori ai limiti stabiliti dalla legge.
- B) Ai cittadini italiani, ai cittadini dell'Unione europea iscritti all'anagrafe del comune di residenza che abbiano compiuto 65 anni e 7 mesi di età e siano sprovvisti di reddito o con redditi inferiori ai limiti stabiliti dalla legge.
- C) Ai soli cittadini italiani, che abbiano compiuto 66 anni e 7 mesi di età e siano sprovvisti di reddito o con redditi inferiori ai limiti stabiliti dalla legge.

**DIRITTO DEL LAVORO E DELLA LEGISLAZIONE SOCIALE**

**2438. A norma di quanto dispone la legge n. 68/1999 agli effetti della determinazione del numero di soggetti disabili da assumere, sono computabili tra i dipendenti i lavoratori occupati ai sensi della suddetta legge (disabili)?**

- A) No, non sono computabili.
- B) Sì, anche i disabili sono computabili.
- C) Sì, non sono computabili solo i lavoratori con contratto a tempo determinato di durata non superiore a nove mesi.

**2439. Quale è una delle finalità di cui all'art. 1 della legge n. 104/1992?**

- A) Perseguire il recupero funzionale e sociale della persona affetta da minorazioni fisiche, psichiche e sensoriali e assicurare i servizi e le prestazioni per la prevenzione, la cura e la riabilitazione delle minorazioni, nonché la tutela giuridica ed economica della persona handicappata.
- B) Vietare qualsiasi discriminazione fondata sul sesso per quanto riguarda l'accesso al lavoro indipendentemente dalle modalità di assunzione e qualunque sia il settore o il ramo di attività, a tutti i livelli della gerarchia professionale, attuata attraverso il riferimento allo stato matrimoniale o di famiglia o di gravidanza.
- C) Assicurare il diritto del minore a vivere, crescere ed essere educato nell'ambito di una famiglia senza distinzione di sesso, di etnia, di età, di lingua, di religione e nel rispetto della identità culturale del minore.

**2440. I fondi pensione, in base alle loro modalità istitutive, si distinguono in fondi negoziali (o chiusi), fondi aperti, PIP, fondi pensione preesistenti. Quali sono forme pensionistiche individuali attuate mediante contratti di assicurazione sulla vita?**

- A) I piani individuali pensionistici (PIP).
- B) I fondi aperti.
- C) I fondi negoziali o chiusi.

**2441. La legge 12/3/1999, n. 68 ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato. Essa si applica, tra l'altro,....**

- A) Alle persone sordomute di cui alla L. n. 381/1970.
- B) Ai centralinisti telefonici non vedenti.
- C) Ai massaggiatori non vedenti.

**2442. Nel 2019 i cittadini italiani che abbiano raggiunto i 67 anni di età, con reddito inferiore al limite previsto per legge, e che ne abbiano fatto richiesta, hanno diritto a quale delle seguenti prestazioni?**

- A) Assegno sociale.
- B) Indennità sociale.
- C) Pensione sociale.

**2443. Con riferimento al requisito dell'età per il riconoscimento dell'assegno sociale per il 2019 è previsto che i richiedenti:**

- A) Abbiano compiuto 67 anni di età.
- B) Abbiano compiuto 65 anni di età.
- C) Abbiano compiuto 64 anni e 5 mesi di età.

**2444. I contributi figurativi sono utili per raggiungere il diritto alla pensione?**

- A) Sì, salvo specifiche eccezioni, sono utili sia per raggiungere il diritto alla pensione sia per calcolarne l'importo.
- B) No, sono utili solo per calcolare l'importo della pensione.
- C) Sì, sono utili solo per raggiungere il diritto alla pensione.

**2445. Ai fini delle prestazioni previdenziali, colui che presenti una riduzione permanente di oltre due terzi della capacità di lavoro, in occupazioni confacenti alle attitudini del lavoratore viene denominato (L. 222/1984):**

- A) Invalido.
- B) Minorato.
- C) Handicappato.

**2446. Le pensioni dirette erogate da Stati esteri sono redditi considerati ai fini della determinazione del diritto all'assegno sociale?**

- A) Sì.
- B) No, sono considerate solo le prestazioni erogate dallo Stato italiano.
- C) Solo se l'importo è superiore a 5.889,00 annui.

**2447. L'art. 16, del D.Lgs. n. 148/2015 prevede che con D.M. del Lavoro e delle Politiche Sociali si individuino i criteri di esame delle domande per la concessione della CIGO. Con D.M. n. 95442/2016, sono state individuate le fattispecie di causali integrabili. Tra esse:**

- A) È compresa la causale incendi, alluvioni, sisma, crolli, mancanza di energia elettrica, impraticabilità dei locali, anche per ordine della pubblica autorità.
- B) Non è compresa la causale mancanza di materie prime o componenti.
- C) Non è compresa la causale guasti ai macchinari - manutenzione straordinaria.

**DIRITTO DEL LAVORO E DELLA LEGISLAZIONE SOCIALE**

**2448. Agli invalidi civili, di cui alla legge n. 18/1980, totalmente inabili per cause fisiche o psichiche nei cui confronti le apposite commissioni sanitarie accertino l'impossibilità di deambulare senza l'aiuto di un accompagnatore o la necessità di assistenza continuativa per il compimento di atti quotidiani della vita viene riconosciuta....**

- A) L'indennità di accompagnamento.
- B) La pensione di anzianità.
- C) La CIG.

**2449. A norma di quanto dispone la legge n. 68/1999 agli effetti della determinazione del numero di soggetti disabili da assumere, sono computabili i soci di cooperative di produzione e lavoro?**

- A) No, non sono computabili.
- B) Sì, non sono computabili solo i dipendenti occupati ai sensi della suddetta legge (disabili).
- C) Sì, non sono computabili solo i lavoratori con contratto a tempo determinato di durata non superiore a nove mesi.

**2450. Per quante mensilità è corrisposto l'assegno sociale?**

- A) Tredici mensilità.
- B) Quattordici mensilità.
- C) Dodici mensilità.

**2451. Dispone l'art. 2120 del c.c. che dopo 8 anni di servizio presso lo stesso datore di lavoro, il lavoratore dipendente ha la facoltà di chiedere un anticipo sul Tfr, maturato fino a quel momento, nella misura massima:**

- A) Del 70%, per spese urgenti rigorosamente documentate.
- B) Del 50%, per spese urgenti rigorosamente documentate.
- C) Del 90%, per spese urgenti rigorosamente documentate.

**2452. Chi eroga l'assegno ordinario di invalidità (L. 222/1984)?**

- A) L'INPS.
- B) L'INAIL.
- C) Il Comune.

**2453. La NASpI è una indennità mensile di disoccupazione istituita dal D.Lgs. n. 22/2015; non possono accedere alla prestazione:**

- A) I dipendenti a tempo indeterminato delle pubbliche amministrazioni.
- B) I dipendenti a tempo determinato delle pubbliche amministrazioni.
- C) Il personale artistico con rapporto di lavoro subordinato.

**2454. A norma di quanto dispone l'art. 12 del D.Lgs. n. 148/2015 qualora l'impresa abbia fruito di 52 settimane consecutive di integrazione salariale ordinaria, può essere proposta una nuova domanda per la medesima unità produttiva per la quale l'integrazione è stata concessa?**

- A) Sì, quando sia trascorso un periodo di almeno 52 settimane di normale attività lavorativa.
- B) Sì, quando sia trascorso un periodo di almeno 24 settimane di normale attività lavorativa.
- C) No, in nessun caso.

**2455. La NASpI è una indennità mensile di disoccupazione istituita dal D.Lgs. n. 22/2015; non possono accedere alla prestazione:**

- A) I lavoratori titolari di assegno ordinario di invalidità, qualora non optino per la NASpI.
- B) I dipendenti a tempo determinato delle pubbliche amministrazioni.
- C) Il personale artistico con rapporto di lavoro subordinato.

**2456. Ai sensi dell'art. 1 della legge n. 508/1988, l'indennità d'accompagnamento è concessa....**

- A) Anche ai cittadini riconosciuti ciechi assoluti.
- B) Solo ai sordomuti.
- C) Agli invalidi civili, ai sordomuti, ma non ai ciechi assoluti.

**2457. I "contributi figurativi":**

- A) Hanno lo scopo di salvaguardare, ai fini previdenziali, periodi non coperti da contribuzione obbligatoria, ma ritenuti comunque meritevoli di tutela assicurativa.
- B) Sono contributi accreditati solo nelle gestioni pensionistiche dei lavoratori pubblici, senza onere a carico degli stessi.
- C) Salvo specifiche eccezioni, non sono utili per il conseguimento del diritto alla pensione.

**2458. La legge 12/3/1999, n. 68 ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato. Essa si applica, tra l'altro,....**

- A) Alle persone invalide per servizio con minorazioni ascritte dalla prima all'ottava categoria delle tabelle previste dalla legge.
- B) Ai massofisioterapisti non vedenti.
- C) Ai terapisti della riabilitazione non vedenti.

**2459. I "contributi figurativi":**

- A) Sono riferiti a periodi, tassativamente individuati dalla legge, durante i quali, nonostante si sia verificata una interruzione o una riduzione dell'attività lavorativa, viene comunque garantita la copertura contributiva.
- B) Possono essere accreditati solo d'ufficio e non su domanda dell'interessato.
- C) Sono accreditati con onere a carico dell'interessato.

**DIRITTO DEL LAVORO E DELLA LEGISLAZIONE SOCIALE**

**2460. Per un lavoratore dipendente quali sono le fonti di finanziamento della previdenza complementare?**

- A) Trattamento di fine rapporto; contributo del lavoratore; contributo del datore di lavoro.
- B) Sempre e solo trattamento di fine rapporto; contributo del lavoratore.
- C) Sempre e solo contributo del lavoratore; contributo del datore di lavoro.

**2461. L'art. 16, del D.Lgs. n. 148/2015 prevede che con D.M. del Lavoro e delle Politiche Sociali si individuino i criteri di esame delle domande per la concessione della CIGO. Con D.M. n. 95442/2016, sono state individuate le fattispecie di causali integrabili. Tra esse:**

- A) Sono comprese la causale fine cantiere, fine lavoro, fine fase lavorativa e la causale perizia di variante e suppletiva al progetto.
- B) Non sono comprese la causale mancanza di lavoro/commesse e la causale crisi di mercato.
- C) È compresa la cessazione dell'attività produttiva dell'azienda o di un ramo di essa.

**2462. Agli effetti della L. 12/3/1999 n. 68 - Norme per il diritto al lavoro dei disabili - si intendono per sordomuti....**

- A) Coloro che sono colpiti da sordità dalla nascita o prima dell'apprendimento della lingua parlata.
- B) Solo coloro che sono colpiti da sordità dalla nascita.
- C) Tutti coloro che sono colpiti da sordità anche se dopo l'apprendimento della lingua parlata.

**2463. Quali tra i seguenti soggetti, se in possesso dei requisiti previsti dal D.Lgs. n. 22/2015, possono accedere alla NASpI?**

- A) Il personale artistico con rapporto di lavoro subordinato.
- B) I lavoratori che hanno maturato i requisiti per il pensionamento di vecchiaia o anticipato.
- C) I dipendenti a tempo indeterminato delle pubbliche amministrazioni.

**2464. La legge 12/3/1999, n. 68 ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato. Essa si applica, tra l'altro,....**

- A) Ai portatori di handicap intellettuale, che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%.
- B) Ai massofisioterapisti non vedenti.
- C) Ai terapisti della riabilitazione non vedenti.

**2465. Nel 2019 possono accedere all'assegno sociale erogato dall'INPS:**

- A) I cittadini italiani che abbiano compiuto i 67 anni di età, residenti in Italia da almeno 10 anni e che abbiano un reddito inferiore ad una soglia stabilita dalla legge.
- B) Tutte le persone residenti sul territorio dello Stato italiano che abbiano compiuto i 60 anni.
- C) I cittadini italiani che abbiano compiuto i 66 anni e 7 mesi di età, anche se non residenti in Italia.

**2466. La legge 12/3/1999, n. 68 ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato. Essa si applica, tra l'altro,....**

- A) Alle persone invalide del lavoro con un grado di invalidità superiore al 33%, accertata dall'INAIL.
- B) Ai centralinisti telefonici non vedenti.
- C) Ai massaggiatori non vedenti.

**2467. Ai fini delle prestazioni previdenziali, colui che, a causa di infermità o difetto fisico o mentale, si trovi nell'assoluta e permanente impossibilità di svolgere qualsiasi attività lavorativa, viene definito (L. 222/1984):**

- A) Inabile.
- B) Invalido.
- C) Disoccupato per inabilità.

**2468. Quale prestazione riconosce la legge n. 222/1984, agli assicurati che per infermità o difetto fisico o mentale si trovino nella assoluta e permanente impossibilità di svolgere qualsiasi attività lavorativa?**

- A) Pensione ordinaria di inabilità.
- B) Assegno sociale.
- C) Aspettativa.

**2469. Dispone l'art. 4 del D.Lgs. n. 22/2015, che la NASpI si riduce:**

- A) Del 3% ogni mese a decorrere dal primo giorno del quarto mese di fruizione.
- B) Del 4% ogni mese a decorrere dal primo giorno del quarto mese di fruizione.
- C) Del 5% ogni mese a decorrere dal primo giorno del sesto mese di fruizione.

**2470. I fondi pensione, in base alle loro modalità istitutive, si distinguono in fondi negoziali (o chiusi), fondi aperti, piani individuali pensionistici, fondi pensione preesistenti. Quali sono istituiti direttamente da banche, compagnie di assicurazione e società di gestione del risparmio?**

- A) I fondi aperti.
- B) I fondi negoziali o chiusi.
- C) I piani individuali pensionistici (PIP).

**2471. I "contributi figurativi":**

- A) Salvo specifiche eccezioni, sono utili sia per il conseguimento del diritto alla pensione sia per il suo calcolo.
- B) Possono essere accreditati solo su domanda del lavoratore.
- C) Sono diretti a coprire i periodi in cui il lavoratore non ha eseguito la prestazione per cause dipendenti dalla sua volontà.

**DIRITTO DEL LAVORO E DELLA LEGISLAZIONE SOCIALE**

**2472. Cosa è la c.d. quattordicesima prevista dalla legge n. 127/2007?**

- A) Una somma aggiuntiva per i titolari di pensioni basse.
- B) Un sostegno per le famiglie numerose.
- C) Un sostegno per le famiglie sotto la soglia di povertà.

**2473. Cosa è il TFR?**

- A) La somma che viene corrisposta dal datore di lavoro al lavoratore dipendente al termine del rapporto di lavoro, qualunque sia la causa che ne determina la cessazione.
- B) Una somma che il lavoratore, di sua spontanea volontà, accantona nell'arco della sua vita lavorativa.
- C) Un fondo previdenziale individuale realizzato attraverso la sottoscrizione di contratti di assicurazione sulla vita.

**2474. Il legislatore ha esteso anche ai pensionati la possibilità di contrarre prestiti personali estinguibili con cessione fino ad un quinto della pensione. Quale è la durata massima del prestito?**

- A) Dieci anni.
- B) Cinque anni.
- C) Quindici anni.

**2475. Dispone l'art. 48 del D.Lgs. n. 151/2001, che i periodi di congedo per la malattia del figlio...**

- A) Sono computati nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità o alla gratifica natalizia.
- B) Non sono computati nell'anzianità di servizio.
- C) Sono computati nell'anzianità di servizio, inclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità o alla gratifica natalizia.

**2476. La nuova normativa sulla gestione delle forme pensionistiche complementari si applica anche ai lavoratori autonomi?**

- A) Sì.
- B) No, si applica solo ai lavoratori dipendenti assunti a tempo determinato.
- C) No, si applica solo ai lavoratori dipendenti assunti con una delle tipologie di contratto di lavoro previste dal D.Lgs. n. 81/2015.

**2477. Chi accerta, ai fini del riconoscimento dell'assegno ordinario di invalidità, l'infermità fisica o mentale (L. 222/1984)?**

- A) L'INPS.
- B) L'INAIL.
- C) L'ASL.

**2478. Quale diritto riconosce l'art. 33 della legge n. 104/1992 al lavoratore maggiorenne con handicap in condizione di gravità?**

- A) Il diritto a scegliere, ove possibile, la sede di lavoro più vicina al proprio domicilio.
- B) Il diritto a scegliere, comunque, la sede di lavoro più vicina al proprio domicilio.
- C) Il diritto a cumulare un permesso di tre ore giornaliere e quattro giorni di permesso mensile.

**2479. Agli effetti della L. 12/3/1999 n. 68 - Norme per il diritto al lavoro dei disabili - si intendono per non vedenti....**

- A) Coloro che sono colpiti da cecità assoluta o hanno un residuo visivo non superiore ad un decimo ad entrambi gli occhi, con eventuale correzione.
- B) Solo coloro che sono colpiti da cecità assoluta.
- C) Solo coloro che sono ciechi dalla nascita.

**2480. I cittadini extracomunitari hanno diritto all'assegno sociale?**

- A) Sì, se in possesso dei requisiti previsti dalla legge.
- B) Sì, se in possesso di qualsiasi permesso di soggiorno.
- C) No, i cittadini extracomunitari non possono in alcun caso usufruire della prestazione.

**2481. L'art. 16, del D.Lgs. n. 148/2015 prevede che con D.M. del Lavoro e delle Politiche Sociali si individuino i criteri di esame delle domande per la concessione della CIGO. Con D.M. n. 95442/2016, sono state individuate le fattispecie di causali integrabili. Tra esse:**

- A) È compresa la causale sospensione o riduzione dell'attività per ordine della pubblica autorità per cause non imputabili all'impresa o ai lavoratori.
- B) Non è compresa la causale sciopero di un reparto o di altra impresa.
- C) Non sono comprese la causale fine cantiere, fine lavoro, fine fase lavorativa e la causale perizia di variante e suppletiva al progetto.

**2482. I "contributi figurativi":**

- A) Possono essere accreditati in alcuni casi su domanda del lavoratore, in altri d'ufficio, cioè automaticamente.
- B) Sono contributi accreditati solo nelle gestioni pensionistiche dei lavoratori pubblici, senza onere a carico degli stessi.
- C) Salvo specifiche eccezioni, non sono utili per calcolare l'importo della pensione.

**2483. L'art. 16, del D.Lgs. n. 148/2015 prevede che con D.M. del Lavoro e delle Politiche Sociali si individuino i criteri di esame delle domande per la concessione della CIGO. Con D.M. n. 95442/2016, sono state individuate le fattispecie di causali integrabili. Tra esse:**

- A) È compresa la causale sciopero di un reparto o di altra impresa.
- B) Non è compresa la causale mancanza di lavoro/commesse e la causale crisi di mercato.
- C) Non sono comprese la causale fine cantiere, fine lavoro, fine fase lavorativa e la causale perizia di variante e suppletiva al progetto.

**DIRITTO DEL LAVORO E DELLA LEGISLAZIONE SOCIALE**

**2484. Il legislatore ha esteso anche ai pensionati la possibilità di contrarre prestiti personali estinguibili con cessione fino ad un quinto della pensione. A chi si deve rivolgere il pensionato per verificare la possibilità di chiedere il prestito?**

- A) All'INPS.
- B) Presso gli uffici comunali.
- C) Esclusivamente presso i CAF.

**2485. La nuova normativa sulla gestione delle forme pensionistiche complementari si applica anche ai lavoratori dipendenti del settore privato?**

- A) Sì.
- B) No, si applica solo ai dipendenti pubblici.
- C) Si applica solo ai lavoratori assunti con una delle tipologie di contratto di lavoro previste dalla riforma Biagi.

**2486. A norma di quanto dispone l'art. 2120, c.c., dopo 10 anni di servizio presso lo stesso datore di lavoro, un lavoratore dipendente può chiedere un anticipo sul Tfr, maturato fino a quel momento?**

- A) Sì, il lavoratore può chiedere un anticipo dopo 8 anni.
- B) Sì, il lavoratore può chiedere un anticipo solo dopo 10 anni.
- C) No, il lavoratore può chiedere un anticipo dopo 15 anni.

**2487. La minorazione, stabilizzata o progressiva, causa di difficoltà di apprendimento, di relazione o di integrazione lavorativa, cui fa riferimento la legge n. 104/1992, ai fini dell'assistenza e dell'integrazione sociale previste a favore delle persone handicappate, può presentarsi con caratteri di....**

- A) Minorazione fisica, psichica o sensoriale.
- B) Minorazione fisica o psichica.
- C) Minorazione fisica o sensoriale.

**2488. L'ISEE è....**

- A) L'indicatore della situazione economica equivalente.
- B) L'indicatore della situazione economica emergente.
- C) L'indicatore della situazione economica effettiva.

**2489. Ai sensi dell'art. 1 della legge n. 508/1988, l'indennità d'accompagnamento è concessa....**

- A) Anche ai minori ciechi assoluti.
- B) Solo ai sordomuti.
- C) Solo agli affetti da sindrome di Down.

**2490. Quale di queste categorie di lavoratori non sono beneficiari dei trattamenti di integrazione salariale di cui al Titolo I del D.Lgs. n. 148/2015?**

- A) Dirigenti.
- B) Quadri.
- C) Operai.

**2491. L'art. 16, del D.Lgs. n. 148/2015 prevede che con D.M. del Lavoro e delle Politiche Sociali si individuino i criteri di esame delle domande per la concessione della CIGO. Con D.M. n. 95442/2016, sono state individuate le fattispecie di causali integrabili. Tra esse:**

- A) È compresa la causale eventi meteo.
- B) Non è compresa la causale guasti ai macchinari - manutenzione straordinaria.
- C) Sono comprese le crisi aziendali e la cessazione dell'attività produttiva dell'azienda.

**2492. La cassa integrazione guadagni ordinaria è un intervento a sostegno delle imprese in difficoltà che garantisce al lavoratore un reddito sostitutivo della retribuzione. Ne hanno diritto (art. 1, D.Lgs. n. 148/2015):**

- A) I lavoratori assunti con contratto di lavoro subordinato, ivi compresi quelli con contratto di apprendistato professionalizzante.
- B) Gli operai, gli impiegati, i quadri, gli apprendisti e i dirigenti.
- C) I lavoratori assunti con contratto di lavoro subordinato, ivi compresi i dirigenti.

**2493. Chi vigila sull'osservanza e il rispetto delle regole sulla gestione delle forme pensionistiche complementari?**

- A) Covip.
- B) INAIL.
- C) INPS.

**2494. Cosa è l'assegno privilegiato di invalidità (L. 222/1984)?**

- A) Una provvidenza riconosciuta agli invalidi qualora l'invalidità risulti in rapporto causale diretto con finalità di servizio.
- B) Una pensione riconosciuta agli invalidi civili.
- C) Una provvidenza riconosciuta ai minorenni che frequentano istituzioni scolastiche.

**DIRITTO DEL LAVORO E DELLA LEGISLAZIONE SOCIALE**

**2495. Ai sensi di quanto dispone l'art. 70 del D.Lgs. 151/2001, le libere professioniste hanno diritto ad una indennità di maternità?**

- A) Sì, alle libere professioniste iscritte ad un ente che gestisce forme obbligatorie di previdenza di cui alla tabella D allegata alla citata norma, è corrisposta una indennità per i due mesi antecedenti la data del parto e i tre mesi successivi alla stessa.
- B) Sì, alle libere professioniste in ogni caso deve essere corrisposta una indennità per i due mesi antecedenti la data del parto e i tre mesi successivi alla stessa.
- C) No, le libere professioniste non hanno diritto all'indennità di maternità.

**2496. Quali sono le cause che danno il diritto al padre lavoratore, in alternativa alla lavoratrice madre, ad usufruire del congedo di paternità?**

- A) Le cause che danno diritto al padre di astenersi dal lavoro sono la morte oppure la grave infermità della madre, oppure l'abbandono o l'affidamento esclusivo del bambino al padre.
- B) Le cause che danno diritto al padre di astenersi dal lavoro sono esclusivamente la morte oppure la grave infermità della madre.
- C) La causa che unica dà diritto al padre di astenersi dal lavoro è la rinuncia della madre al congedo di maternità.

**2497. In applicazione del disposto di cui all'art. 2120, c.c., dopo 6 anni di servizio presso lo stesso datore di lavoro, un lavoratore dipendente può chiedere un anticipo sul Tfr, maturato fino a quel momento?**

- A) No, il lavoratore può chiedere un anticipo dopo 8 anni.
- B) Sì, il lavoratore può chiedere un anticipo dopo 4 anni.
- C) No, il lavoratore può chiedere un anticipo dopo 10 anni.

**2498. La nuova normativa sulla gestione delle forme pensionistiche complementari si applica anche ai lavoratori liberi professionisti?**

- A) Sì.
- B) No, si applica solo ai soggetti titolari di reddito diverso da quello da lavoro.
- C) No, si applica solo ai lavoratori dipendenti assunti a tempo determinato.

**2499. L'art. 21 della legge n. 104/1992, prevede che la persona handicappata con un grado di invalidità superiore ai due terzi, assunta presso gli enti pubblici come vincitrice di un concorso o altro titolo....**

- A) Ha diritto di precedenza in sede di trasferimento a domanda.
- B) Non ha diritto di scelta prioritaria tra le sedi disponibili.
- C) Ha diritto a cumulare un permesso di tre ore giornaliero e tre giorni di permesso mensile.

**2500. La NASpI è una indennità mensile di disoccupazione istituita dal D.Lgs. n. 22/2015; non possono accedere alla prestazione:**

- A) Gli operai agricoli a tempo determinato o indeterminato.
- B) Apprendisti.
- C) I dipendenti a tempo determinato delle pubbliche amministrazioni.

**2501. Dispone l'art. 5 del D.Lgs. n. 22/2015, che la NASpI è corrisposta mensilmente, per un numero di settimane pari alla metà delle settimane di contribuzione degli ultimi:**

- A) Quattro anni.
- B) Tre anni.
- C) Cinque anni.

**2502. Ai fini del perfezionamento del diritto alla pensione ordinaria di inabilità, l'infermità (L. 222/1984)....**

- A) Deve essere tale da provocare una assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi lavoro.
- B) Deve essere accertata dai medici dell'INAIL.
- C) Deve essere necessariamente fisica; non è prevista l'infermità mentale.

**2503. L'art. 16, del D.Lgs. n. 148/2015 prevede che con D.M. del Lavoro e delle Politiche Sociali si individuino i criteri di esame delle domande per la concessione della CIGO. Con D.M. n. 95442/2016, sono state individuate le fattispecie di causali integrabili. Tra esse:**

- A) È compresa la causale mancanza di lavoro/commesse e la causale crisi di mercato.
- B) Non sono comprese la causale fine cantiere, fine lavoro, fine fase lavorativa e la causale perizia di variante e suppletiva al progetto.
- C) Non è compresa la causale mancanza di materie prime o componenti.

**2504. La legge 127/2007 ha previsto un sostegno ai titolari di pensioni basse la c.d. quattordicesima. Quale è l'età minima per poter usufruire della prestazione?**

- A) 64 anni.
- B) 70 anni.
- C) 60 anni.

**2505. I fondi pensione, in base alle loro modalità istitutive, si distinguono in fondi negoziali (o chiusi), fondi aperti, piani individuali pensionistici, fondi pensione preesistenti. I piani individuali pensionistici (PIP):**

- A) Sono forme pensionistiche individuali attuate mediante contratti di assicurazione sulla vita.
- B) Sono istituiti solo dalle banche, previa autorizzazione della COVIP.
- C) Sono istituiti grazie ad accordi collettivi tra i lavoratori ed i datori di lavoro.

**DIRITTO DEL LAVORO E DELLA LEGISLAZIONE SOCIALE**

**2506. Ai sensi di quanto dispone l'art. 68 del D.Lgs. n. 151/2001, qual è la durata dell'indennità di maternità prevista per le lavoratrici autonome artigiane ed esercenti attività commerciali?**

- A) L'indennità è corrisposta per i due mesi antecedenti la data del parto e per i tre mesi successivi alla data effettiva dello stesso.
- B) L'indennità è corrisposta per i tre mesi antecedenti la data del parto e per i tre mesi successivi alla data effettiva dello stesso.
- C) L'indennità è corrisposta per il mese antecedente la data del parto e per i cinque mesi successivi alla data effettiva dello stesso.

**2507. Il legislatore ha esteso anche ai pensionati la possibilità di contrarre prestiti personali estinguibili con una trattenuta diretta da parte dell'Inps sulla rata della pensione. Quale è l'importo massimo delle rate?**

- A) Un quinto della pensione.
- B) La metà della pensione.
- C) Un terzo della pensione.

**2508. La legge 12/3/1999, n. 68 ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato. Essa si applica, tra l'altro,....**

- A) Alle persone invalide civili di guerra con minorazioni ascritte dalla prima all'ottava categoria delle tabelle previste dalla legge.
- B) Ai centralinisti telefonici non vedenti.
- C) Ai massaggiatori non vedenti.

**2509. Ai fini del perfezionamento del diritto alla pensione ordinaria di inabilità, l'infermità (L. 222/1984)....**

- A) Può essere fisica o mentale.
- B) Deve essere accertata dai medici dell'INAIL.
- C) Deve aver ridotto la capacità lavorativa di almeno il 50%.

**2510. La legge 12/3/1999, n. 68 ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato. Essa si applica, tra l'altro,....**

- A) Alle persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali, che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento.
- B) Ai centralinisti telefonici non vedenti.
- C) Ai massaggiatori non vedenti.

**2511. Come si calcola l'accantonamento del TFR secondo l'art. 2120 c.c.?**

- A) Il datore di lavoro, al termine di ciascun anno di servizio, accantona una quota pari o comunque non superiore all'importo della retribuzione dovuta per l'anno stesso divisa per 13,5.
- B) Il datore di lavoro, al termine di ciascun anno di servizio, accantona una quota pari o comunque non superiore all'importo della retribuzione dovuta per l'anno stesso divisa per 12,5.
- C) Il datore di lavoro, al termine di ciascun anno di servizio, accantona una quota pari o comunque non superiore all'importo della retribuzione dovuta per l'anno stesso divisa per 12.

**2512. La somma che viene corrisposta dal datore di lavoro al lavoratore dipendente al termine del rapporto di lavoro, qualunque sia la causa che ne determina la cessazione corrisponde:**

- A) Al Tfr.
- B) Alla previdenza supplementare.
- C) All'assegno privilegiato.

**2513. Qual è lo scopo della previdenza complementare?**

- A) Pagare pensioni che si aggiungono a quelle del sistema obbligatorio, in modo da assicurare migliori condizioni di vita ai pensionati.
- B) Garantire prestazioni economiche ai lavoratori che hanno perso totalmente l'attitudine al lavoro.
- C) Garantire prestazioni sanitarie ai lavoratori che hanno perso totalmente l'attitudine al lavoro.

**2514. A norma di quanto dispone l'art. 21 della legge n. 104/1999, quale dei seguenti soggetti, assunto presso gli enti pubblici perché vincitore di concorso, ha diritto di scelta prioritaria tra le sedi disponibili?**

- A) Persona handicappata con un grado di invalidità superiore ai due terzi.
- B) Persona con due figli a carico.
- C) Persona riconosciuta handicappata a seguito di accertamento INPS.

**2515. Ai fini del perfezionamento del diritto alla pensione ordinaria di inabilità, l'infermità (L. 222/1984)....**

- A) Deve essere accertata dai medici dell'INPS.
- B) Deve aver ridotto la capacità lavorativa di almeno il 50%.
- C) Deve essere necessariamente fisica; non è prevista l'infermità mentale.

**2516. Ai fini del perfezionamento del diritto alla pensione ordinaria di inabilità quale/quali requisiti sono richiesti (L. 222/1984)?**

- A) Due: uno inerente all'infermità e uno inerente all'anzianità contributiva e retributiva.
- B) Due: uno inerente all'infermità e uno inerente all'età.
- C) Solo quello inerente all'infermità.

**DIRITTO DEL LAVORO E DELLA LEGISLAZIONE SOCIALE**

**2517. L'art. 21 della legge n. 104/1992 prevede che la persona handicappata con un grado di invalidità superiore ai due terzi, assunta presso gli enti pubblici come vincitrice di un concorso o altro titolo....**

- A) Ha diritto di scelta prioritaria tra le sedi disponibili.
- B) Non ha diritto di precedenza in sede di trasferimento a domanda.
- C) Ha diritto a tre ore di permesso giornaliero retribuite.

**2518. La legge 127/2007 ha previsto un sostegno ai titolari di pensioni basse la c.d. quattordicesima. Per la predetta prestazione è prevista una età minima?**

- A) Sì, è prevista l'età minima di 64 anni.
- B) No.
- C) Sì, è prevista l'età minima di 70 anni.

**2519. Qual è l'importo intero dell'assegno sociale (2019)?**

- A) Euro 458.
- B) Euro 553.
- C) Euro 353.

**2520. I contributi figurativi sono utili per il calcolo dell'importo della pensione?**

- A) Sì, salvo specifiche eccezioni, sono utili sia per raggiungere il diritto alla pensione sia per calcolarne l'importo.
- B) Sì, sono utili solo per calcolare l'importo della pensione.
- C) No, sono utili solo per raggiungere il diritto alla pensione.

**2521. Quali tra i seguenti soggetti, se in possesso dei requisiti previsti dal D.Lgs. n. 22/2015, possono accedere alla NASpI?**

- A) I dipendenti a tempo determinato delle pubbliche amministrazioni.
- B) I dipendenti a tempo indeterminato delle pubbliche amministrazioni.
- C) Gli operai agricoli a tempo determinato o indeterminato.

**2522. Cosa si intende per "flessibilità del congedo di maternità"?**

- A) Con tale espressione si intende la possibilità della lavoratrice di posticipare, dietro certificazione del medico specialista dell'ASL, l'inizio del periodo di congedo ad un mese prima la data presunta del parto e di proseguire lo stesso fino a quattro mesi dopo il parto.
- B) Con tale espressione si intende la possibilità della lavoratrice di posticipare, anche senza la certificazione del medico specialista, l'inizio del periodo di congedo a 15 giorni prima della data presunta del parto e di proseguire lo stesso fino a quattro mesi e mezzo dopo il parto.
- C) Con tale espressione si intende la possibilità della lavoratrice di posticipare, dietro certificazione del medico specialista, l'inizio del periodo di congedo alla data presunta del parto e di proseguire lo stesso i cinque mesi dopo il parto.

**2523. Quale soggetto ha diritto all'assegno ordinario di invalidità, qualora ricorrano i requisiti assicurativi e contributivi richiesti dalla legge (L. 222/1984)?**

- A) L'assicurato la cui capacità di lavoro sia ridotta a meno di un terzo, in modo permanente, a causa di infermità o difetto fisico o mentale.
- B) Il minorenne handicappato che frequenta la scuola dell'obbligo.
- C) L'assicurato che ha perso il posto di lavoro.

**2524. Non sono beneficiari dei trattamenti di integrazione salariale di cui al Titolo I del D.Lgs. n. 148/2015:**

- A) I dirigenti.
- B) Gli operai.
- C) I lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante.

**2525. La legge 12/3/1999, n. 68 ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato. Essa si applica, tra l'altro,....**

- A) Alle persone invalide di guerra con minorazioni ascritte dalla prima all'ottava categoria delle tabelle previste dalla legge.
- B) Ai massofisioterapisti non vedenti.
- C) Ai terapisti della riabilitazione non vedenti.

**2526. Il legislatore ha esteso anche ai pensionati la possibilità di contrarre prestiti personali estinguibili con cessione fino ad un quinto della pensione. Il pensionato a chi chiede il prestito? Chi paga le rate?**

- A) Il pensionato chiede il prestito alla Banca o alla società finanziaria; l'Inps gli paga le rate trattenendole dalla pensione.
- B) Il pensionato chiede il prestito direttamente l'Inps e lo stesso ente trattiene le rate dalla pensione.
- C) Nessuna delle altre risposte è corretta; a far data dal 1/1/2018 non è più possibile ricorrere a detto istituto.

**2527. L'assegno ordinario di invalidità è soggetto a revisione (L. 222/1984)?**

- A) Sì, è soggetto a revisione triennale, per le prime tre conferme.
- B) No, una volta concesso non è più soggetto a revisione.
- C) Sì, è soggetto a revisione decennale.

**DIRITTO DEL LAVORO E DELLA LEGISLAZIONE SOCIALE**

**2528. Salvo che non sia riconfermato, per quanto tempo è riconosciuto l'assegno ordinario di invalidità (art. 1, co. 7, L. 222/1984)?**

- A) Per tre anni.
- B) Per dieci anni.
- C) Per quindici anni.

**2529. A norma di quanto dispone l'art. 11 del D.Lgs. n. 148/2015, in quali casi è possibile richiedere l'intervento ordinario della Cassa integrazione guadagni?**

- A) Situazioni aziendali dovute a eventi transitori e non imputabili all'impresa o ai dipendenti, incluse le intemperie stagionali. Situazioni temporanee di mercato.
- B) Riorganizzazione aziendale.
- C) Cessazione dell'attività produttiva dell'azienda o di un ramo di essa.

**2530. I fondi pensione, in base alle loro modalità istitutive, si distinguono in fondi negoziali (o chiusi), fondi aperti, piani individuali pensionistici, fondi pensione preesistenti. I fondi negoziali o chiusi:**

- A) Sono istituiti grazie ad accordi collettivi tra i lavoratori ed i datori di lavoro.
- B) Sono forme pensionistiche individuali attuate mediante contratti di assicurazione sulla vita.
- C) Sono istituiti direttamente da banche, compagnie di assicurazione e società di gestione del risparmio.

**2531. Dispone l'art. 2120 del c.c. che dopo 8 anni di servizio presso lo stesso datore di lavoro, il lavoratore dipendente ha la facoltà di chiedere un anticipo sul Tfr, maturato fino a quel momento, nella misura massima del 70%. Per sostenere quali spese non è possibile richiedere un anticipo?**

- A) Spese per ferie.
- B) Spese sanitarie per terapie.
- C) Spese per acquisto di prima casa di abitazione per sé.

**2532. Dispone l'art. 12 del D.Lgs. n. 148/2015 che le integrazioni salariali ordinarie sono corrisposte:**

- A) Fino ad un periodo massimo di 13 settimane continuative, prorogabile trimestralmente fino ad un massimo complessivo di 52 settimane.
- B) Fino ad un periodo massimo di 16 settimane continuative, prorogabile trimestralmente fino ad un massimo complessivo di 52 settimane.
- C) Fino ad un periodo massimo di 20 settimane continuative, prorogabile trimestralmente fino ad un massimo complessivo di 80 settimane.

**2533. La NASpI è una indennità mensile di disoccupazione istituita dal D.Lgs. n. 22/2015; non possono accedere alla prestazione:**

- A) I lavoratori extracomunitari con permesso di soggiorno per lavoro stagionale.
- B) I soci lavoratori di cooperative con rapporto di lavoro subordinato con le medesime cooperative.
- C) I dipendenti a tempo determinato delle pubbliche amministrazioni.

**2534. Il trattamento di integrazione salariale (art. 3, D.Lgs. n. 148/2015):**

- A) Ammonta all'80% della retribuzione globale che sarebbe spettata al lavoratore per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore zero e il limite dell'orario contrattuale.
- B) Assicura al dipendente almeno il 50% dell'importo dell'ultima busta paga percepita.
- C) Assicura al dipendente una indennità nella misura dell'90% della retribuzione globale che sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e le 40 ore settimanali, per i primi tre mesi; per i mesi successivi l'indennità è pari al 70%.

**2535. Nuova prestazione di Assicurazione Sociale per l'Impiego - NASpI ha sostituito le prestazioni:**

- A) ASpI e mini-ASpI.
- B) ASpI e GICO.
- C) GIGO e GIGS.

**2536. L'art. 16, del D.Lgs. n. 148/2015 prevede che con D.M. del Lavoro e delle Politiche Sociali si individuino i criteri di esame delle domande per la concessione della CIGO. Con D.M. n. 95442/2016, sono state individuate le fattispecie di causali integrabili. Tra esse:**

- A) È compresa la causale mancanza di materie prime o componenti.
- B) Non è compresa la causale sciopero di un reparto o di altra impresa.
- C) Non compresa la causale incendi, alluvioni, sisma, crolli, mancanza di energia elettrica, impraticabilità dei locali, anche per ordine della pubblica autorità.

**2537. A norma del disposto di cui all'art. 3 del D.Lgs. n. 148/2015 il trattamento di integrazione salariale ammonta:**

- A) All'80% della retribuzione globale.
- B) Al 60% della retribuzione globale.
- C) Al 50% della retribuzione globale.

**2538. Il fatto che un cittadino italiano beneficiario dell'assegno sociale si trasferisca all'estero comporta per questi la perdita dell'assegno?**

- A) Sì, per aver diritto all'assegno bisogna soggiornare legalmente in Italia.
- B) No, l'assegno sociale è una prestazione legata esclusivamente al reddito.
- C) No, l'assegno sociale è una prestazione legata esclusivamente all'età.

**DIRITTO DEL LAVORO E DELLA LEGISLAZIONE SOCIALE**

**2539. A quale soggetti è riconosciuto l'assegno mensile per l'assistenza personale e continuativa per inabilità (L. 222/1984)?**

- A) Ai pensionati per inabilità, che si trovano nella impossibilità di deambulare senza l'aiuto permanente di un accompagnatore o, non essendo in grado di compiere gli atti quotidiani della vita, abbisognano di una assistenza continua.
- B) Agli invalidi civili, con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 60%.
- C) A tutti i soggetti inabili anche parzialmente al lavoro.

**2540. L'ISE è....**

- A) L'indicatore della situazione economica.
- B) L'indicatore della situazione equivalente.
- C) L'indice della situazione effettiva.

**2541. Quale prestazione viene erogata dall'INPS, all'assicurato in possesso dei requisiti assicurativi e contributivi, la cui capacità di lavoro sia ridotta, in modo permanente, a meno di un terzo, a causa di infermità o difetto fisico o mentale (L. 222/1984)?**

- A) Assegno ordinario di invalidità.
- B) Assegno di reversibilità.
- C) Pensione sociale.

**2542. A norma di quanto dispone la legge n. 68/1999 agli effetti della determinazione del numero di soggetti disabili da assumere, sono computabili i lavoratori con contratto a tempo determinato?**

- A) No, se con contratto di durata non superiore a sei mesi.
- B) Sì, non sono computabili solo i dipendenti occupati ai sensi della suddetta legge (disabili).
- C) No, se con contratto di durata non superiore a dodici mesi.

**2543. L'art. 16, del D.Lgs. n. 148/2015 prevede che con D.M. del Lavoro e delle Politiche Sociali si individuino i criteri di esame delle domande per la concessione della CIGO. Con D.M. n. 95442/2016, sono state individuate le fattispecie di causali integrabili. Tra esse:**

- A) È compresa la causale guasti ai macchinari - manutenzione straordinaria.
- B) È compresa la riorganizzazione aziendale.
- C) È compresa la cessazione dell'attività produttiva dell'azienda o di un ramo di essa.

**2544. Ai sensi di quanto dispone l'art. 34 del D.Lgs. n. 151/2001, i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio?**

- A) Sono computati nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità o alla gratifica natalizia.
- B) No, non sono computati nell'anzianità di servizio.
- C) Sono computati nell'anzianità di servizio, inclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità o alla gratifica natalizia.

**2545. I fondi pensione, in base alle loro modalità istitutive, si distinguono in fondi negoziali (o chiusi), fondi aperti, piani individuali pensionistici, fondi pensione preesistenti. I fondi aperti:**

- A) Sono istituiti direttamente da banche, compagnie di assicurazione e società di gestione del risparmio.
- B) Sono istituiti grazie ad accordi collettivi tra i lavoratori ed i datori di lavoro.
- C) Sono forme pensionistiche individuali attuate mediante contratti di assicurazione sulla vita.

**2546. Al compimento di quale età al posto dell'assegno ordinario di invalidità viene corrisposta la pensione di vecchiaia se sussistono i requisiti (L. 222/1984)?**

- A) Al compimento dell'età stabilita per il diritto alla pensione di vecchiaia.
- B) Al compimento del quarantesimo anno di età.
- C) Al compimento del diciottesimo anno di età.

**2547. Quali tra i seguenti soggetti, se in possesso dei requisiti previsti dal D.Lgs. n. 22/2015, possono accedere alla NASpI?**

- A) Apprendisti.
- B) Gli operai agricoli a tempo determinato o indeterminato.
- C) I lavoratori extracomunitari con permesso di soggiorno per lavoro stagionale.

**2548. La NASpI è una indennità mensile di disoccupazione istituita dal D.Lgs. n. 22/2015; non possono accedere alla prestazione:**

- A) I lavoratori che hanno maturato i requisiti per il pensionamento di vecchiaia o anticipato.
- B) Il personale artistico con rapporto di lavoro subordinato.
- C) I soci lavoratori di cooperative con rapporto di lavoro subordinato con le medesime cooperative.

**2549. Quale è una delle finalità di cui all'art. 1 della legge n. 104/1992?**

- A) Predisporre interventi volti a superare stati di emarginazione e di esclusione sociale della persona handicappata.
- B) Individuare, in via sperimentale, criteri unificati di valutazione della situazione economica di coloro che richiedono prestazioni o servizi sociali o assistenziali non destinati alla generalità dei soggetti o comunque collegati nella misura o nel costo a determinate situazioni economiche.
- C) Vietare qualsiasi discriminazione fondata sul sesso per quanto riguarda l'accesso al lavoro indipendentemente dalle modalità di assunzione e qualunque sia il settore o il ramo di attività, a tutti i livelli della gerarchia professionale, attuata attraverso il riferimento allo stato matrimoniale o di famiglia o di gravidanza.

Concorso pubblico, per esami, per l'assunzione di n. 60 unità di personale a tempo pieno e indeterminato, con il profilo professionale di Assistente mercato e servizi per il lavoro, categoria C-posizione economica C1, per il potenziamento dei centri per l'impiego e le politiche attive del lavoro

**DIRITTO DEL LAVORO E DELLA LEGISLAZIONE SOCIALE**

**2550. I due requisiti per ottenere la c.d. quattordicesima prevista dalla legge n. 127/2007 sono:**

- A) L'età e il reddito personale.
- B) L'inabilità e il reddito personale.
- C) L'invalidità e l'età.